

EDF

# BILAN SOCIAL 2010



<b>1</b>	<b>L'emploi .....</b>	<b>5</b>
1.1	Les effectifs	6
1.2	Travailleurs extérieurs	32
1.3	Les embauches au cours de l'année	33
1.4	Les départs au cours de l'année	36
1.5	Les promotions	44
1.6	Chômage	45
1.7	Les salariés en situation de handicap	45
1.8	L'absentéisme	47
<b>2</b>	<b>Rémunération et charges accessoires.....</b>	<b>57</b>
2.1	Montant des rémunérations	58
2.2	Hiérarchie des rémunérations	63
2.3	Mode de calcul des rémunérations	64
2.4	Charges accessoires	64
2.5	Charge salariale globale	65
2.6	Participation financière des salariés	66
<b>3</b>	<b>Conditions d'hygiène et de sécurité.....</b>	<b>67</b>
3.1	Accidents de travail et de trajet	68
3.2	Répartition des accidents par éléments matériels	71
3.3	Maladies professionnelles	72
3.4	Comité d'hygiène et de sécurité	73
3.5	Dépenses en matière de sécurité	74
<b>4</b>	<b>Autres conditions de travail.....</b>	<b>75</b>
4.1	Durée et aménagement du temps de travail	76
4.2	Organisation et contenu du travail	83
4.3	Conditions physiques de travail	85
4.4	Transformation de l'organisation du travail	85
4.5	Travailleurs inaptes	86
4.6	Médecine du travail	86
<b>5</b>	<b>Formation .....</b>	<b>87</b>
5.1	Formation professionnelle continue libératoire et non libératoire	88
5.2	Congés formation	90
5.3	Alternance	90
<b>6</b>	<b>Relations professionnelles.....</b>	<b>91</b>
6.1	Organismes nationaux, représentants du personnel et délégués syndicaux	92
6.2	Information et communication	96
6.3	Différends concernant l'application du droit du travail	97
<b>7</b>	<b>Autres conditions de vie relevant de l'entreprise .....</b>	<b>99</b>
7.1	Activités sociales	100
7.2	Autres charges sociales	101



# 1 ●● L'emploi

<b>1.1</b>	<b>Les effectifs.....</b>	<b>6</b>
1.1.1	Effectif total en décembre	6
1.1.2	Effectif permanent	7
1.1.3	Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée en décembre	8
1.1.4	Effectif mensuel moyen de l'année	9
1.1.5	Répartition par sexe de l'effectif total en décembre	10
1.1.6	Répartition par âge de l'effectif total en décembre	11
1.1.7	Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté	16
1.1.8	Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité	24
1.1.9	Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe	27
1.1.9 bis	Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E	28
<b>1.2</b>	<b>Travailleurs extérieurs.....</b>	<b>32</b>
1.2.1	Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure	32
1.2.2	Nombre de stagiaires scolaires	32
1.2.3	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	32
1.2.4	Durée moyenne des contrats de travail temporaire	33
<b>1.3</b>	<b>Les embauches au cours de l'année .....</b>	<b>33</b>
1.3.1	Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée	33
1.3.2	Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée	34
1.3.3	Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans	35
<b>1.4</b>	<b>Les départs au cours de l'année.....</b>	<b>36</b>
1.4.1	Total des départs	36
1.4.1 bis	Nombre de départs en inactivité ou en retraite	37
1.4.2	Nombre de démissions	38
1.4.3	Nombre de licenciements pour cause économique	38
1.4.4	Nombre de licenciements pour d'autres causes	39
1.4.5	Nombre de fins de contrats à durée déterminée	40
1.4.6	Nombre de départs au cours de la période d'essai	40
1.4.7	Nombre de mutations d'un établissement à un autre (intersociétés)	41
1.4.7 bis	Nombre de mutations intra-établissement (intrasociétés)	41
1.4.8	Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite (salariés statutaires)	42
1.4.9	Nombre de décès	43
<b>1.5</b>	<b>Les promotions.....</b>	<b>44</b>
1.5.1	Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur	44
<b>1.6</b>	<b>Chômage.....</b>	<b>45</b>
1.6.1	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée	45
1.6.2	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée	45
<b>1.7</b>	<b>Les salariés en situation de handicap.....</b>	<b>45</b>
1.7.1	Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés en décembre	45
1.7.2	Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise en décembre	46
<b>1.8</b>	<b>L'absentéisme.....</b>	<b>47</b>
1.8.1	Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et conflits)	47
1.8.2	Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)	48
1.8.3	Nombre d'heures d'absences pour maladie	49
1.8.4	Répartition des heures d'absences pour maladie (maladie et longue maladie)	50
1.8.5	Nombre d'heures d'absences pour accidents du travail et de trajet ou de maladie professionnelle	52
1.8.6	Nombre d'heures d'absence pour congés de maternité et paternité	53
1.8.7	Nombre d'heures d'absences pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de familles, congés spéciaux...)	54
1.8.8	Nombre d'heures d'absences imputables à d'autres causes	55

## 1.1 ●● Les effectifs

Par convention, l'**effectif présenté au Bilan Social** est celui au 31 décembre 2010 et comprend :

- les salariés statutaires à temps plein et à temps partiel, à l'exception de ceux dont le contrat de travail est suspendu, de ceux mis à disposition et de ceux détachés à l'extérieur d'EDF ;
- les salariés non statutaires en contrat à durée indéterminée y compris les médecins du travail ;
- les salariés en contrat à durée déterminée, dont les contrats d'apprentissage ou de professionnalisation ;

- les salariés mixtes sont dénombrés au prorata de leur part EDF, représentative de leur activité.

### Chaque salarié compte pour un quel que soit son temps de travail

La répartition des effectifs mixtes selon leur part EDF est arrondie à l'entier le plus voisin ; il s'ensuit que les totaux peuvent différer légèrement de la totalisation des effectifs.

### 1.1.1 Effectif total en décembre

#### Effectif de référence connu au moment des opérations de paie en décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>18 551</b>	<b>5 859</b>	<b>24 410</b>	<b>22 212</b>	<b>9 487</b>	<b>31 699</b>	<b>2 940</b>	<b>2 567</b>	<b>5 506</b>
	2009	17 528	5 329	22 857	22 427	9 601	32 028	3 126	2 584	5 710
	2008	16 782	4 910	21 691	22 641	9 748	32 388	3 447	2 833	6 280
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>191</b>	<b>126</b>	<b>317</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>71</b>
	2009	191	122	313	10	40	50	23	187	210
	2008	200	116	316	12	42	54	27	186	213
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>116</b>	<b>55</b>	<b>171</b>	<b>534</b>	<b>428</b>	<b>962</b>	<b>1 178</b>	<b>1 024</b>	<b>2 202</b>
	2009	145	61	206	427	258	685	1 217	1 136	2 353
	2008	61	34	95	204	173	378	1 112	974	2 086
Effectif total	<b>2010</b>	<b>18 858</b>	<b>6 040</b>	<b>24 898</b>	<b>22 753</b>	<b>9 936</b>	<b>32 689</b>	<b>4 124</b>	<b>3 655</b>	<b>7 779</b>
	2009	17 864	5 512	23 375	22 863	9 899	32 763	4 365	3 907	8 273
	2008	17 043	5 060	22 102	22 857	9 963	32 820	4 586	3 993	8 579

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>43 703</b>		<b>17 912</b>		<b>61 615</b>
	2009	43 080		17 515		60 595
	2008	42 870		17 490		60 360
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>205</b>		<b>211</b>		<b>416</b>
	2009	224		349		573
	2008	239		344		583
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1 828</b>		<b>1 507</b>		<b>3 335</b>
	2009	1 788		1 455		3 243
	2008	1 377		1 181		2 558
Effectif total	<b>2010</b>	<b>45 735</b>		<b>19 630</b>		<b>65 365</b>
	2009	45 092		19 318		64 410
	2008	44 486		19 015		63 502

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>24 410</b>	<b>31 699</b>	<b>5 506</b>
	2009	22 857	32 028	5 710
	2008	21 691	32 388	6 280
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>317</b>	<b>28</b>	<b>71</b>
	2009	313	50	210
	2008	316	54	213
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>171</b>	<b>962</b>	<b>2 202</b>
	2009	206	685	2 353
	2008	95	378	2 086
Effectif total	<b>2010</b>	<b>24 898</b>	<b>32 689</b>	<b>7 779</b>
	2009	23 375	32 763	8 273
	2008	22 102	32 820	8 579

### Répartition en pourcentage des trois collèges

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
% effectif statutaires dans l'effectif total	<b>2010</b>	<b>30,1</b>	<b>9,5</b>	<b>39,6</b>	<b>36,0</b>	<b>15,3</b>	<b>51,4</b>	<b>4,7</b>	<b>4,1</b>	<b>8,9</b>
	2009	28,9	8,8	37,7	37,0	15,8	52,9	5,2	4,3	9,4
	2008	27,8	8,1	35,9	37,5	16,1	53,7	5,7	4,7	10,4

		Cadres	Maîtrise	Exécution
% effectif statutaires dans l'effectif total	<b>2010</b>	<b>39,6</b>	<b>51,4</b>	<b>8,9</b>
	2009	37,7	52,9	9,4
	2008	35,9	53,7	10,4

### 1.1.2 Effectif permanent

L'effectif permanent est constitué de l'ensemble des salariés statutaires et non statutaires CDI décomptés aux effectifs en début d'année et qui le sont encore en fin d'année.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>17 571</b>	<b>5 351</b>	<b>22 922</b>	<b>21 147</b>	<b>9 130</b>	<b>30 277</b>	<b>2 599</b>	<b>2 203</b>	<b>4 802</b>
	2009	16 670	4 875	21 545	21 573	9 308	30 880	2 909	2 383	5 292
	2008	15 911	4 503	20 414	21 712	9 370	31 082	3 175	2 579	5 754
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>169</b>	<b>105</b>	<b>274</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>71</b>
	2009	177	110	287	10	39	49	23	186	209
	2008	162	102	265	11	36	47	27	184	211
Effectif total	<b>2010</b>	<b>17 740</b>	<b>5 456</b>	<b>23 196</b>	<b>21 153</b>	<b>9 150</b>	<b>30 303</b>	<b>2 606</b>	<b>2 267</b>	<b>4 873</b>
	2009	16 847	4 985	21 832	21 583	9 347	30 929	2 932	2 569	5 501
	2008	16 073	4 605	20 678	21 723	9 406	31 129	3 202	2 763	5 965

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>41 317</b>	<b>16 684</b>	<b>58 001</b>
Total statutaires	2009	41 152	16 566	57 718
	2008	40 797	16 452	57 249
	<b>2010</b>	<b>182</b>	<b>189</b>	<b>371</b>
Total non statutaires CDI	2009	210	335	545
	2008	200	322	523
	<b>2010</b>	<b>41 499</b>	<b>16 873</b>	<b>58 372</b>
Effectif total	2009	41 362	16 900	58 263
	2008	40 997	16 774	57 771

### 1.1.3 Nombre de salariés liés par un contrat à durée déterminée en décembre

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>116</b>	<b>55</b>	<b>171</b>	<b>534</b>	<b>428</b>	<b>962</b>	<b>1 178</b>	<b>1 024</b>	<b>2 202</b>
Nombre salariés CDD	2009	145	61	206	427	258	685	1 217	1 136	2 353
	2008	61	34	95	204	173	378	1 112	974	2 086

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>1 828</b>	<b>1 507</b>	<b>3 335</b>
Effectif total salariés CDD	2009	1 788	1 455	3 243
	2008	1 377	1 181	2 558

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>171</b>	<b>962</b>	<b>2 202</b>
Nombre salariés CDD	2009	206	685	2 353
	2008	95	378	2 086

### 1.1.4 Effectif mensuel moyen de l'année

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>17 978</b>	<b>5 583</b>	<b>23 561</b>	<b>22 299</b>	<b>9 530</b>	<b>31 829</b>	<b>2 964</b>	<b>2 520</b>	<b>5 484</b>
	2009	17 097	5 094	22 191	22 547	9 667	32 214	3 264	2 667	5 931
	2008	-	-	21 037	-	-	32 386	-	-	6 374
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>190</b>	<b>124</b>	<b>313</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>129</b>	<b>141</b>
	2009	193	119	312	10	41	52	25	194	219
	2008	-	-	306	-	-	56	-	-	223
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>89</b>	<b>45</b>	<b>134</b>	<b>403</b>	<b>299</b>	<b>701</b>	<b>1 210</b>	<b>1 102</b>	<b>2 312</b>
	2009	70	32	102	280	194	474	1 150	1 068	2 218
	2008	-	-	65	-	-	293	-	-	1 861
Effectif mensuel moyen	<b>2010</b>	<b>18 257</b>	<b>5 751</b>	<b>24 008</b>	<b>22 709</b>	<b>9 853</b>	<b>32 562</b>	<b>4 186</b>	<b>3 751</b>	<b>7 936</b>
	2009	17 360	5 245	22 605	22 838	9 902	32 740	4 439	3 929	8 367
	2008	-	-	21 408	-	-	32 734	-	-	8 457

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>43 242</b>		<b>17 632</b>		<b>60 874</b>
	2009	42 908		17 428		60 336
	2008	-		-		59 797
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>208</b>		<b>277</b>		<b>485</b>
	2009	228		355		583
	2008	-		-		584
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1 702</b>		<b>1 445</b>		<b>3 147</b>
	2009	1 501		1 294		2 794
	2008	-		-		2 218
Total effectif mensuel moyen	<b>2010</b>	<b>45 152</b>		<b>19 355</b>		<b>64 507</b>
	2009	44 637		19 076		63 712
	2008	-		-		62 600

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>23 561</b>	<b>31 829</b>	<b>5 484</b>
	2009	22 191	32 214	5 931
	2008	21 037	32 386	6 374
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>313</b>	<b>31</b>	<b>141</b>
	2009	312	52	219
	2008	306	56	223
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>134</b>	<b>701</b>	<b>2 312</b>
	2009	102	474	2 218
	2008	65	293	1 861
Effectif mensuel moyen	<b>2010</b>	<b>24 008</b>	<b>32 562</b>	<b>7 936</b>
	2009	22 605	32 740	8 367
	2008	21 408	32 734	8 457

### 1.1.5 Répartition par sexe de l'effectif total en décembre

#### Taux de féminisation à EDF

Le taux de féminisation représenté est le pourcentage de femmes par rapport à l'effectif de chacun des collèges.

En %		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
	<b>2010</b>	<b>24,2</b>	<b>30,3</b>	<b>46,9</b>	<b>30,0</b>
Total	2009	23,6	30,2	47,2	30,0
	2008	22,9	30,4	46,5	29,9

#### Ventilation en pourcentage par collège et par sexe

En %		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>76</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>100</b>
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>25</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>100</b>
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>68</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>100</b>
Effectif total	<b>2010</b>	<b>76</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>100</b>

En %		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>71</b>	<b>29</b>	<b>100</b>
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>100</b>
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>100</b>
Effectif total	<b>2010</b>	<b>70</b>	<b>30</b>	<b>100</b>

## 1.1.6 Répartition par âge de l'effectif total en décembre

### Moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>440</b>	<b>202</b>	<b>606</b>	<b>1 206</b>	<b>170</b>	<b>1 376</b>	<b>240</b>	<b>171</b>	<b>411</b>
	2009	369	179	548	849	122	971	231	205	436
	2008	270	155	425	662	101	763	234	261	495
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	2008	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>76</b>	<b>461</b>	<b>331</b>	<b>792</b>	<b>1 051</b>	<b>817</b>	<b>1 868</b>
	2009	64	30	94	356	200	556	1 099	909	2 008
	2008	25	14	39	166	133	299	1 029	796	1 825
Effectif total	<b>2010</b>	<b>486</b>	<b>232</b>	<b>718</b>	<b>1 667</b>	<b>501</b>	<b>2 168</b>	<b>1 291</b>	<b>988</b>	<b>2 279</b>
	2009	434	209	643	1 205	322	1 527	1 329	1 114	2 443
	2008	297	169	466	827	234	1 061	1 263	1 057	2 320

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>1 886</b>		<b>543</b>		<b>2 429</b>
	2009	1 449		506		1 955
	2008	1 166		517		1 683
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>1</b>
	2009	1		0		1
	2008	0		0		0
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1 558</b>		<b>1 178</b>		<b>2 736</b>
	2009	1 518		1 139		2 657
	2008	1 220		943		2 163
Effectif total	<b>2010</b>	<b>3 444</b>		<b>1 721</b>		<b>5 165</b>
	2009	2 968		1 645		4 613
	2008	2 386		1 460		3 846

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>606</b>	<b>1 376</b>	<b>411</b>
	2009	548	971	436
	2008	425	763	495
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	1	0	0
	2008	2	0	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>76</b>	<b>792</b>	<b>1 868</b>
	2009	94	556	2 008
	2008	39	299	1 825
Effectif total	<b>2010</b>	<b>718</b>	<b>2 168</b>	<b>2 279</b>
	2009	643	1 527	2 443
	2008	466	1 061	2 320

## De 25 à 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>3 237</b>	<b>1 732</b>	<b>4 969</b>	<b>4 308</b>	<b>1 709</b>	<b>6 017</b>	<b>960</b>	<b>1 037</b>	<b>1 997</b>
	2009	2 795	1 571	4 366	4 163	1 854	6 017	952	1 103	2 055
	2008	2 534	1 481	4 015	4 116	2 083	6 199	1 048	1 201	2 249
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	22	17	39	0	0	0	0	0	0
	2008	24	14	38	0	0	0	0	0	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>49</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>74</b>	<b>137</b>	<b>93</b>	<b>127</b>	<b>220</b>
	2009	63	25	88	64	41	105	80	134	214
	2008	24	18	42	29	22	51	50	90	140
Effectif total	<b>2010</b>	<b>3 308</b>	<b>1 765</b>	<b>5 073</b>	<b>4 372</b>	<b>1 784</b>	<b>6 157</b>	<b>1 053</b>	<b>1 164</b>	<b>2 217</b>
	2009	2 880	1 613	4 493	4 227	1 895	6 122	1 032	1 237	2 269
	2008	2 582	1 513	4 095	4 144	2 105	6 250	1 098	1 291	2 389

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>8 505</b>		<b>4 478</b>		<b>12 983</b>
	2009	7 910		4 528		12 438
	2008	7 697		4 765		12 462
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>23</b>		<b>17</b>		<b>40</b>
	2009	22		17		39
	2008	24		14		38
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>205</b>		<b>218</b>		<b>423</b>
	2009	207		200		407
	2008	103		130		233
Effectif total	<b>2010</b>	<b>8 733</b>		<b>4 713</b>		<b>13 447</b>
	2009	8 138		4 745		12 884
	2008	7 824		4 909		12 733

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 969</b>	<b>6 017</b>	<b>1 997</b>
	2009	4 366	6 017	2 055
	2008	4 015	6 199	2 249
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
	2009	39	0	0
	2008	38	0	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>66</b>	<b>137</b>	<b>220</b>
	2009	88	105	214
	2008	42	51	140
Effectif total	<b>2010</b>	<b>5 073</b>	<b>6 157</b>	<b>2 217</b>
	2009	4 493	6 122	2 269
	2008	4 095	6 250	2 389

## De 36 à 45 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 675</b>	<b>1 951</b>	<b>6 626</b>	<b>5 861</b>	<b>2 850</b>	<b>8 711</b>	<b>803</b>	<b>653</b>	<b>1 456</b>
	2009	4 405	1 749	6 154	6 073	2 910	8 983	937	665	1 602
	2008	4 224	1 610	5 834	6 281	2 972	9 253	1 035	688	1 723
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>76</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	2009	28	37	65	1	5	6	3	13	16
	2008	28	30	58	1	6	7	3	16	19
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>47</b>
	2009	5	4	9	6	5	11	11	42	53
	2008	3	1	4	2	6	8	4	20	24
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 717</b>	<b>1 993</b>	<b>6 709</b>	<b>5 867</b>	<b>2 860</b>	<b>8 727</b>	<b>818</b>	<b>689</b>	<b>1 508</b>
	2009	4 438	1 790	6 228	6 080	2 920	9 000	951	720	1 671
	2008	4 255	1 641	5 896	6 284	2 984	9 268	1 042	724	1 766

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>11 339</b>		<b>5 454</b>		<b>16 793</b>
	2009	11 415		5 325		16 740
	2008	11 540		5 270		16 810
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>40</b>		<b>43</b>		<b>83</b>
	2009	32		55		87
	2008	32		52		84
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>23</b>		<b>45</b>		<b>68</b>
	2009	22		51		73
	2008	9		27		36
Effectif total	<b>2010</b>	<b>11 402</b>		<b>5 542</b>		<b>16 944</b>
	2009	11 469		5 431		16 899
	2008	11 581		5 349		16 930

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>6 626</b>	<b>8 711</b>	<b>1 456</b>
	2009	6 154	8 983	1 602
	2008	5 834	9 253	1 723
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>76</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	2009	65	6	16
	2008	58	7	19
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>47</b>
	2009	9	11	53
	2008	4	8	24
Effectif total	<b>2010</b>	<b>6 709</b>	<b>8 727</b>	<b>1 508</b>
	2009	6 228	9 000	1 671
	2008	5 896	9 268	1 766

## De 46 à 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>8 363</b>	<b>1 682</b>	<b>10 045</b>	<b>9 953</b>	<b>4 012</b>	<b>13 965</b>	<b>821</b>	<b>482</b>	<b>1 303</b>
	2009	8 469	1 596	10 065	10 623	4 052	14 675	924	488	1 412
	2008	8 585	1 482	10 067	11 065	4 031	15 096	1 057	571	1 628
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
	2009	55	33	88	2	9	11	6	90	96
	2008	67	42	109	2	12	14	9	93	102
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>31</b>
	2009	3	1	4	0	4	4	12	33	45
	2008	1	0	1	2	5	7	17	47	64
Effectif total	<b>2010</b>	<b>8 411</b>	<b>1 719</b>	<b>10 131</b>	<b>9 955</b>	<b>4 020</b>	<b>13 975</b>	<b>829</b>	<b>535</b>	<b>1 364</b>
	2009	8 528	1 630	10 158	10 625	4 065	14 690	942	611	1 554
	2008	8 653	1 524	10 177	11 069	4 048	15 117	1 083	711	1 794

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>19 137</b>		<b>6 177</b>		<b>25 314</b>
	2009	20 016		6 137		26 153
	2008	20 707		6 084		26 791
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>48</b>		<b>69</b>		<b>117</b>
	2009	63		132		195
	2008	78		147		225
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>10</b>		<b>29</b>		<b>39</b>
	2009	15		38		53
	2008	20		52		72
Effectif total	<b>2010</b>	<b>19 195</b>		<b>6 274</b>		<b>25 470</b>
	2009	20 095		6 306		26 401
	2008	20 805		6 283		27 088

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>10 045</b>	<b>13 965</b>	<b>1 303</b>
	2009	10 065	14 675	1 412
	2008	10 067	15 096	1 628
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>81</b>	<b>6</b>	<b>30</b>
	2009	88	11	96
	2008	109	14	102
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>31</b>
	2009	4	4	45
	2008	1	7	64
Effectif total	<b>2010</b>	<b>10 131</b>	<b>13 975</b>	<b>1 364</b>
	2009	10 158	14 690	1 554
	2008	10 177	15 117	1 794

## Plus de 55 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 837</b>	<b>292</b>	<b>2 129</b>	<b>884</b>	<b>745</b>	<b>1 629</b>	<b>115</b>	<b>223</b>	<b>338</b>
	2009	1 489	234	1 723	720	663	1 383	82	122	204
	2008	1 168	182	1 350	517	560	1 077	74	112	186
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>84</b>	<b>37</b>	<b>121</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>37</b>
	2009	84	35	119	7	26	33	14	84	98
	2008	79	30	109	9	24	33	15	77	92
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>36</b>
	2009	10	1	11	1	8	9	15	18	33
	2008	8	1	9	6	7	13	12	21	33
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 936</b>	<b>331</b>	<b>2 267</b>	<b>892</b>	<b>770</b>	<b>1 662</b>	<b>133</b>	<b>278</b>	<b>411</b>
	2009	1 583	270	1 854	728	697	1 425	111	224	335
	2008	1 255	213	1 468	532	591	1 123	101	210	311

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>2 835</b>		<b>1 260</b>		<b>4 095</b>
	2009	2 291		1 019		3 310
	2008	1 760		854		2 614
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>93</b>		<b>82</b>		<b>175</b>
	2009	105		145		250
	2008	103		131		234
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>32</b>		<b>37</b>		<b>69</b>
	2009	26		27		53
	2008	26		29		55
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 961</b>		<b>1 379</b>		<b>4 340</b>
	2009	2 422		1 191		3 613
	2008	1 889		1 014		2 903

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>2 129</b>	<b>1 629</b>	<b>338</b>
	2009	1 723	1 383	204
	2008	1 350	1 077	186
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>121</b>	<b>17</b>	<b>37</b>
	2009	119	33	98
	2008	109	33	92
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>36</b>
	2009	11	9	33
	2008	9	13	33
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 267</b>	<b>1 662</b>	<b>411</b>
	2009	1 854	1 425	335
	2008	1 468	1 123	311

La moyenne d'âge des salariés statutaires, tous collèges confondus, est de **43,5** ans : dont **44,2** ans chez les cadres, **43,7** ans en maîtrise et **39,2** ans en exécution.

En 2009, cette moyenne d'âge était de 43,2 ans.

## 1.1.7 Répartition de l'effectif statutaire et non statutaire CDI en décembre selon l'ancienneté

### Moins de 5 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>2 767</b>	<b>1 263</b>	<b>4 030</b>	<b>2 934</b>	<b>589</b>	<b>3 523</b>	<b>767</b>	<b>908</b>	<b>1 675</b>
	2009	2 140	1 005	3 145	2 291	502	2 793	689	923	1 612
	2008	1 495	708	2 203	1 705	468	2 173	699	1 173	1 872
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>86</b>	<b>52</b>	<b>138</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
	2009	71	45	116	2	8	10	3	23	26
	2008	71	35	106	3	9	12	5	10	15
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 852</b>	<b>1 315</b>	<b>4 167</b>	<b>2 937</b>	<b>595</b>	<b>3 532</b>	<b>767</b>	<b>917</b>	<b>1 684</b>
	2009	2 211	1 050	3 261	2 293	510	2 803	692	946	1 638
	2008	1 565	743	2 308	1 708	477	2 185	704	1 183	1 887

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>6 468</b>		<b>2 759</b>		<b>9 227</b>
	2009	5 121		2 429		7 550
	2008	3 898		2 348		6 246
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>89</b>		<b>67</b>		<b>156</b>
	2009	76		76		152
	2008	79		54		133
Effectif total	<b>2010</b>	<b>6 557</b>		<b>2 826</b>		<b>9 383</b>
	2009	5 196		2 505		7 702
	2008	3 977		2 402		6 379

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 030</b>	<b>3 523</b>	<b>1 675</b>
	2009	3 145	2 793	1 612
	2008	2 203	2 173	1 872
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>138</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
	2009	116	10	26
	2008	106	12	15
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 167</b>	<b>3 532</b>	<b>1 684</b>
	2009	3 261	2 803	1 638
	2008	2 308	2 185	1 887

## 5 à &lt; 10 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 116</b>	<b>725</b>	<b>1 841</b>	<b>1 775</b>	<b>1 038</b>	<b>2 813</b>	<b>561</b>	<b>769</b>	<b>1 330</b>
	2009	1 312	955	2 267	2 331	1 612	3 943	586	689	1 275
	2008	1 681	1 217	2 898	3 170	2 272	5 442	711	654	1 365
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	2009	64	34	98	2	8	10	9	14	23
	2008	71	39	110	2	10	12	10	19	29
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 157</b>	<b>753</b>	<b>1 910</b>	<b>1 775</b>	<b>1 040</b>	<b>2 815</b>	<b>562</b>	<b>772</b>	<b>1 335</b>
	2009	1 376	988	2 364	2 333	1 620	3 953	595	703	1 298
	2008	1 752	1 256	3 008	3 172	2 282	5 454	721	673	1 394

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>3 452</b>	<b>2 532</b>
Total statutaires	2009	4 230	3 256	7 486
	2008	5 562	4 143	9 705
	<b>2010</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>75</b>
Total non statutaires CDI	2009	75	56	131
	2008	83	68	151
	<b>2010</b>	<b>3 494</b>	<b>2 565</b>	<b>6 059</b>
Effectif total	2009	4 305	3 311	7 616
	2008	5 645	4 211	9 856

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>1 841</b>	<b>2 813</b>
Statutaires	2009	2 267	3 943	1 275
	2008	2 898	5 442	1 365
	<b>2010</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Non statutaires CDI	2009	98	10	23
	2008	110	12	29
	<b>2010</b>	<b>1 910</b>	<b>2 815</b>	<b>1 335</b>
Effectif total	2009	2 364	3 953	1 298
	2008	3 008	5 454	1 394

## 10 à < 15 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>2 228</b>	<b>1 343</b>	<b>3 571</b>	<b>3 671</b>	<b>2 456</b>	<b>6 127</b>	<b>446</b>	<b>363</b>	<b>809</b>
	2009	1 942	996	2 938	2 990	1 867	4 857	475	366	841
	2008	1 623	742	2 365	2 216	1 172	3 388	416	292	708
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
	2009	14	19	33	1	4	5	7	23	30
	2008	55	40	95	7	23	30	12	157	169
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 247</b>	<b>1 365</b>	<b>3 612</b>	<b>3 672</b>	<b>2 458</b>	<b>6 129</b>	<b>448</b>	<b>371</b>	<b>820</b>
	2009	1 956	1 015	2 971	2 991	1 871	4 862	482	389	871
	2008	1 678	782	2 460	2 223	1 195	3 418	428	449	877

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>6 345</b>	<b>4 162</b>
Total statutaires	2009	5 407	3 228	8 635
	2008	4 254	2 206	6 460
	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>54</b>
Total non statutaires CDI	2009	22	46	68
	2008	74	220	294
	<b>2010</b>	<b>6 367</b>	<b>4 194</b>	<b>10 561</b>
Effectif total	2009	5 429	3 274	8 703
	2008	4 328	2 426	6 754

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>3 571</b>	<b>6 127</b>
Statutaires	2009	2 938	4 857	841
	2008	2 365	3 388	708
	<b>2010</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>10</b>
Non statutaires CDI	2009	33	5	30
	2008	95	30	169
	<b>2010</b>	<b>3 612</b>	<b>6 129</b>	<b>820</b>
Effectif total	2009	2 971	4 862	871
	2008	2 460	3 418	877

## 15 à &lt; 20 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 899</b>	<b>646</b>	<b>2 545</b>	<b>2 053</b>	<b>770</b>	<b>2 823</b>	<b>297</b>	<b>119</b>	<b>416</b>
	2009	1 820	589	2 409	2 411	810	3 221	361	114	475
	2008	1 738	554	2 292	2 607	832	3 439	438	113	551
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>64</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>48</b>
	2009	39	22	61	5	20	25	4	127	131
	2008	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 941</b>	<b>668</b>	<b>2 610</b>	<b>2 056</b>	<b>781</b>	<b>2 837</b>	<b>301</b>	<b>163</b>	<b>463</b>
	2009	1 859	611	2 470	2 416	830	3 246	365	241	606
	2008	1 738	555	2 293	2 607	832	3 439	438	113	551

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>4 248</b>		<b>1 535</b>		<b>5 783</b>
	2009	4 592		1 513		6 105
	2008	4 784		1 498		6 282
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>49</b>		<b>77</b>		<b>126</b>
	2009	48		169		217
	2008	0		1		1
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 298</b>		<b>1 612</b>		<b>5 910</b>
	2009	4 640		1 682		6 322
	2008	4 784		1 499		6 283

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>2 545</b>	<b>2 823</b>	<b>416</b>
	2009	2 409	3 221	475
	2008	2 292	3 439	551
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>48</b>
	2009	61	25	131
	2008	1	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 610</b>	<b>2 837</b>	<b>463</b>
	2009	2 470	3 246	606
	2008	2 293	3 439	551

## 20 à < 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 654</b>	<b>513</b>	<b>2 167</b>	<b>2 254</b>	<b>900</b>	<b>3 153</b>	<b>278</b>	<b>86</b>	<b>364</b>
	2009	1 541	528	2 068	2 159	1 105	3 264	301	119	419
	2008	1 654	548	2 202	2 238	1 382	3 620	347	170	517
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 654</b>	<b>513</b>	<b>2 167</b>	<b>2 254</b>	<b>900</b>	<b>3 153</b>	<b>278</b>	<b>86</b>	<b>364</b>
	2009	1 541	528	2 068	2 159	1 105	3 264	301	119	419
	2008	1 655	548	2 203	2 238	1 382	3 620	347	170	517

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>4 185</b>	<b>1 499</b>	<b>5 684</b>		
	2009	4 001	1 751	5 752		
	2008	4 239	2 100	6 339		
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	2009	0	0	0		
	2008	1	0	1		
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 185</b>	<b>1 499</b>	<b>5 684</b>		
	2009	4 001	1 751	5 752		
	2008	4 240	2 100	6 340		

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>2 167</b>	<b>3 153</b>	<b>364</b>
	2009	2 068	3 264	419
	2008	2 202	3 620	517
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0
	2008	1	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 167</b>	<b>3 153</b>	<b>364</b>
	2009	2 068	3 264	419
	2008	2 203	3 620	517

## 25 à &lt; 30 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 168</b>	<b>876</b>	<b>5 044</b>	<b>5 038</b>	<b>2 287</b>	<b>7 325</b>	<b>363</b>	<b>177</b>	<b>539</b>
	2009	4 652	841	5 493	6 019	2 341	8 360	487	217	704
	2008	5 026	766	5 792	6 868	2 370	9 238	598	259	857
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	1	2	3	0	0	0	0	0	0
	2008	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 169</b>	<b>878</b>	<b>5 047</b>	<b>5 038</b>	<b>2 287</b>	<b>7 325</b>	<b>363</b>	<b>177</b>	<b>539</b>
	2009	4 653	843	5 496	6 019	2 341	8 360	487	217	704
	2008	5 026	768	5 794	6 868	2 370	9 238	598	259	857

		Total Hommes		Total Femmes		Total	
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>9 568</b>		<b>3 339</b>		<b>12 907</b>	
	2009	11 158		3 400		14 558	
	2008	12 493		3 395		15 888	
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>		<b>2</b>		<b>3</b>	
	2009	1		2		3	
	2008	0		2		2	
Effectif total	<b>2010</b>	<b>9 569</b>		<b>3 341</b>		<b>12 911</b>	
	2009	11 159		3 402		14 561	
	2008	12 493		3 397		15 890	

		Cadres		Maîtrise		Exécution	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>5 044</b>		<b>7 325</b>		<b>539</b>	
	2009	5 493		8 360		704	
	2008	5 792		9 238		857	
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>3</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	
	2009	3		0		0	
	2008	2		0		0	
Effectif total	<b>2010</b>	<b>5 047</b>		<b>7 325</b>		<b>539</b>	
	2009	5 496		8 360		704	
	2008	5 794		9 238		857	

## 30 à &lt; 35 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>3 820</b>	<b>380</b>	<b>4 200</b>	<b>3 792</b>	<b>1 063</b>	<b>4 855</b>	<b>195</b>	<b>111</b>	<b>306</b>
	2009	3 362	316	3 678	3 602	1 003	4 605	195	122	317
	2008	2 902	293	3 195	3 280	946	4 226	208	130	338
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	2	0	2	0	0	0	0	0	0
	2008	3	0	3	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>3 821</b>	<b>380</b>	<b>4 201</b>	<b>3 792</b>	<b>1 063</b>	<b>4 855</b>	<b>195</b>	<b>111</b>	<b>306</b>
	2009	3 364	316	3 680	3 602	1 003	4 605	195	122	317
	2008	2 905	293	3 198	3 280	946	4 226	208	130	338

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>7 807</b>		<b>1 553</b>		<b>9 361</b>
	2009	7 159		1 440		8 599
	2008	6 390		1 369		7 759
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>
	2009	2		0		2
	2008	3		0		3
Effectif total	<b>2010</b>	<b>7 808</b>		<b>1 553</b>		<b>9 361</b>
	2009	7 161		1 440		8 601
	2008	6 393		1 369		7 762

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 200</b>	<b>4 855</b>	<b>306</b>
	2009	3 678	4 605	317
	2008	3 195	4 226	338
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	2	0	0
	2008	3	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>4 201</b>	<b>4 855</b>	<b>306</b>
	2009	3 680	4 605	317
	2008	3 198	4 226	338

## 35 ans et plus

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>900</b>	<b>114</b>	<b>1 014</b>	<b>695</b>	<b>385</b>	<b>1 081</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>67</b>
	2009	759	100	859	624	362	985	31	36	67
	2008	663	82	745	556	305	861	31	44	75
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	0	00	0	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>901</b>	<b>114</b>	<b>1 015</b>	<b>695</b>	<b>385</b>	<b>1 081</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>67</b>
	2009	759	100	859	624	362	985	31	36	67
	2008	663	82	745	556	305	861	31	44	75

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>1 628</b>	<b>533</b>
Total statutaires	2009	1 414	497	1 911
	2008	1 250	431	1 681
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Total non statutaires CDI	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>1 629</b>	<b>533</b>	<b>2 162</b>
Effectif total	2009	1 414	497	1 911
	2008	1 250	431	1 681

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>1 014</b>	<b>1 081</b>
Statutaires	2009	859	985	67
	2008	745	861	75
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>1 015</b>	<b>1 081</b>	<b>67</b>
Effectif total	2009	859	985	67
	2008	745	861	75

Le tableau suivant donne la représentation de chaque tranche d'ancienneté dans l'effectif total hors CDD.

En %	Moins de 5 ans			5 à < 10 ans			10 à < 15 ans			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	<b>2010</b>	<b>10,5</b>	<b>4,5</b>	<b>15,1</b>	<b>5,6</b>	<b>4,1</b>	<b>9,7</b>	<b>10,2</b>	<b>6,8</b>	<b>17,0</b>
Effectif total	2009	8,5	4,1	12,6	7,0	5,4	12,5	8,9	5,4	14,2
	2008	6,5	3,9	10,4	9,2	6,9	16,2	7,1	4,0	11,1

En %	15 à < 20 ans			20 à < 25 ans			25 à < 30 ans			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	<b>2010</b>	<b>6,9</b>	<b>2,6</b>	<b>9,5</b>	<b>6,7</b>	<b>2,4</b>	<b>9,1</b>	<b>15,4</b>	<b>5,4</b>	<b>20,8</b>
Effectif total	2009	7,6	2,7	10,3	6,5	2,9	9,4	18,2	5,6	23,8
	2008	7,8	2,5	10,3	7,0	3,4	10,4	20,5	5,6	26,1

En %	3,0 à < 35 ans			35 ans et plus			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	<b>2010</b>	<b>12,6</b>	<b>2,5</b>	<b>15,1</b>	<b>2,6</b>	<b>0,8</b>	<b>3,4</b>
Effectif total	2009	11,7	2,4	14,1	2,3	0,8	3,1
	2008	10,5	2,2	12,7	2,1	0,7	2,8

En %	Moins de 5 ans	5 à < 10 ans	10 à < 15 ans	15 à < 20 ans	20 à < 25 ans	25 à < 30 ans	30 à < 35 ans	35 ans et plus	
		<b>2010</b>	<b>15,1</b>	<b>9,7</b>	<b>17,0</b>	<b>9,5</b>	<b>9,1</b>	<b>20,8</b>	<b>15,1</b>
Effectif total	2009	12,6	12,5	14,2	10,3	9,4	23,8	14,1	3,1
	2008	10,4	16,2	11,1	10,3	10,4	26,1	12,7	2,8

## 1.1.8 Répartition de l'effectif total en décembre selon la nationalité

### Salariés de nationalité française

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>18 347</b>	<b>5 753</b>	<b>24 100</b>	<b>22 184</b>	<b>9 475</b>	<b>31 659</b>	<b>2 934</b>	<b>2 558</b>	<b>5 492</b>
	2009	17 380	5 250	22 630	22 397	9 592	31 989	3 122	2 577	5 699
	2008	16 692	4 858	21 550	22 615	9 739	32 354	3 443	2 830	6 273
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>169</b>	<b>110</b>	<b>279</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>71</b>
	2009	171	100	271	10	39	49	22	185	207
	2008	179	99	278	12	41	53	26	183	209
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>111</b>	<b>53</b>	<b>164</b>	<b>526</b>	<b>416</b>	<b>942</b>	<b>1 168</b>	<b>986</b>	<b>2 154</b>
	2009	133	57	190	424	244	668	1 201	1 098	2 299
	2008	55	32	87	198	164	362	1 101	951	2 052
Effectif total	<b>2010</b>	<b>18 627</b>	<b>5 916</b>	<b>24 543</b>	<b>22 717</b>	<b>9 912</b>	<b>32 629</b>	<b>4 108</b>	<b>3 608</b>	<b>7 716</b>
	2009	17 684	5 407	23 090	22 830	9 875	32 706	4 344	3 860	8 205
	2008	16 926	4 989	21 915	22 825	9 944	32 769	4 570	3 964	8 534

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>43 465</b>	<b>17 785</b>	<b>61 250</b>
	2009	42 898	17 420	60 318
	2008	42 750	17 426	60 176
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>183</b>	<b>195</b>	<b>378</b>
	2009	203	324	527
	2008	217	323	540
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1 805</b>	<b>1 455</b>	<b>3 260</b>
	2009	1 757	1 399	3 156
	2008	1 354	1 147	2 501
Effectif total	<b>2010</b>	<b>45 452</b>	<b>19 435</b>	<b>64 887</b>
	2009	44 858	19 142	64 000
	2008	44 322	18 897	63 219

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>24 100</b>	<b>31 659</b>	<b>5 492</b>
	2009	22 630	31 989	5 699
	2008	21 550	32 354	6 273
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>279</b>	<b>28</b>	<b>71</b>
	2009	271	49	207
	2008	278	53	209
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>164</b>	<b>942</b>	<b>2 154</b>
	2009	190	668	2 299
	2008	87	362	2 052
Effectif total	<b>2010</b>	<b>24 543</b>	<b>32 629</b>	<b>7 716</b>
	2009	23 090	32 706	8 205
	2008	21 915	32 769	8 534

## Salariés de nationalité étrangère

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>204</b>	<b>106</b>	<b>310</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>
	2009	148	79	227	30	9	39	4	7	11
	2008	90	52	142	26	9	35	4	3	7
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	20	22	42	0	1	1	1	2	3
	2008	21	17	38	0	1	1	1	3	4
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>48</b>
	2009	12	4	16	3	14	17	16	38	54
	2008	6	2	8	6	9	15	11	23	34
Effectif total	<b>2010</b>	<b>231</b>	<b>124</b>	<b>355</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>63</b>
	2009	180	105	285	33	24	57	21	47	68
	2008	117	71	188	32	19	51	16	29	45

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>238</b>	<b>127</b>	<b>365</b>
Total statutaires	2009	182	95	277
	2008	120	64	184
	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>38</b>
Total non statutaires CDI	2009	21	25	46
	2008	22	21	43
	<b>2010</b>	<b>23</b>	<b>52</b>	<b>75</b>
Total non statutaires CDD	2009	31	56	87
	2008	23	34	57
	<b>2010</b>	<b>283</b>	<b>195</b>	<b>478</b>
Effectif total	2009	234	176	410
	2008	165	119	284

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>310</b>	<b>40</b>	<b>15</b>
Total statutaires	2009	227	39	11
	2008	142	35	7
	<b>2010</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total non statutaires CDI	2009	42	1	3
	2008	38	1	4
	<b>2010</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>48</b>
Total non statutaires CDD	2009	16	17	54
	2008	8	15	34
	<b>2010</b>	<b>355</b>	<b>60</b>	<b>63</b>
Effectif total	2009	285	57	68
	2008	188	51	45

## Total des salariés de nationalité française et de nationalité étrangère

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>43 703</b>	<b>17 912</b>	<b>61 615</b>
Total statutaires	2009	43 080	17 515	60 595
	2008	42 870	17 490	60 360
	<b>2010</b>	<b>205</b>	<b>211</b>	<b>416</b>
Total non statutaires CDI	2009	224	349	573
	2008	239	344	583
	<b>2010</b>	<b>1 828</b>	<b>1 507</b>	<b>3 335</b>
Total non statutaires CDD	2009	1 788	1 455	3 243
	2008	1 377	1 181	2 558
	<b>2010</b>	<b>45 735</b>	<b>19 630</b>	<b>65 365</b>
Effectif total	2009	45 092	19 318	64 410
	2008	44 486	19 015	63 502

### 1.1.9 Répartition de l'effectif total en décembre selon une structure de qualification détaillée et par statut et par sexe

Nota :

- les catégories employés et ouvriers correspondent au collège exécution ;
- les cadres sont distingués en prenant en compte les cadres dirigeants et cadres supérieurs.

		Hommes						Total
		Cadres dirigeants	Cadres supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés	Ouvriers	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>368</b>	<b>342</b>	<b>17 841</b>	<b>22 212</b>	<b>848</b>	<b>2 091</b>	<b>43 703</b>
	2009	360	332	16 837	22 427	925	2 201	43 082
	2008	344	333	16 105	22 641	1 072	2 376	42 870
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>46</b>	<b>41</b>	<b>102</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>203</b>
	2009	79	0	111	10	9	14	223
	2008	80	0	120	12	9	18	239
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>534</b>	<b>8</b>	<b>1 170</b>	<b>1 828</b>
	2009	2	0	143	427	10	1 207	1 789
	2008	2	0	59	204	17	1 095	1 377
Effectif total	<b>2010</b>	<b>418</b>	<b>383</b>	<b>18 055</b>	<b>22 753</b>	<b>857</b>	<b>3 266</b>	<b>45 733</b>
	2009	441	332	17 091	22 864	944	3 422	45 092
	2008	426	333	16 284	22 857	1 098	3 489	44 486

		Femmes						Total
		Cadres dirigeants	Cadres supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés	Ouvriers	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>61</b>	<b>106</b>	<b>5 692</b>	<b>9 487</b>	<b>2 170</b>	<b>397</b>	<b>17 912</b>
	2009	61	91	5 177	9 601	2 264	321	17 515
	2008	56	88	4 766	9 748	2 491	342	17 490
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>83</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>63</b>	<b>211</b>
	2009	33	0	89	40	12	175	349
	2008	29	0	87	42	15	171	344
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>428</b>	<b>20</b>	<b>1 004</b>	<b>1 507</b>
	2009	0	0	61	258	50	1 086	1 455
	2008	0	0	34	173	60	914	1 181
Effectif total	<b>2010</b>	<b>77</b>	<b>133</b>	<b>5 830</b>	<b>9 936</b>	<b>2 191</b>	<b>1 464</b>	<b>19 630</b>
	2009	94	91	5 327	9 899	2 326	1 582	19 318
	2008	85	88	4 887	9 963	2 566	1 427	19 015

		Hommes et Femmes						Total
		Cadres dirigeants	Cadres supérieurs	Cadres	Maîtrise	Employés	Ouvriers	
Effectif total	<b>2010</b>	<b>495</b>	<b>516</b>	<b>23 885</b>	<b>32 689</b>	<b>3 048</b>	<b>4 730</b>	<b>65 363</b>
	2009	535	423	22 418	32 763	3 269	5 004	64 410
	2008	511	421	21 171	32 820	3 664	4 916	63 502

## Répartition des salariés statutaires du collège maîtrise

		Hommes		Femmes	
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	GF 7 à 9	GF 10 et 11
Statutaires	<b>2010</b>	<b>11 665</b>	<b>10 547</b>	<b>5 568</b>	<b>3 919</b>
	2009	11 992	10 434	6 014	3 588
	2008	12 467	10 174	6 497	3 251
		Hommes et Femmes			
		GF 7 à 9	GF 10 et 11	Total	
Effectif total	<b>2010</b>	<b>17 233</b>	<b>14 466</b>	<b>31 699</b>	
	2009	18 006	14 022	32 028	
	2008	18 964	13 425	32 388	

### 1.1.9 bis Répartition de l'effectif total en décembre par plage M3E

		Hommes	Femmes	Total	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 901</b>	<b>544</b>	<b>2 445</b>	
	Plage A	2009	1 804	492	2 296
		2008	1 718	428	2 146
	<b>2010</b>	<b>2 740</b>	<b>991</b>	<b>3 731</b>	
	Plage B	2009	2 645	878	3 523
		2008	2 533	820	3 353
	<b>2010</b>	<b>5 302</b>	<b>1 862</b>	<b>7 164</b>	
	Plage C	2009	4 968	1 690	6 658
		2008	4 878	1 619	6 496
	<b>2010</b>	<b>5 495</b>	<b>1 758</b>	<b>7 253</b>	
	Plage D	2009	4 978	1 534	6 512
		2008	4 465	1 226	5 691
	<b>2010</b>	<b>3 739</b>	<b>666</b>	<b>4 406</b>	
	Plage E	2009	3 721	623	4 343
		2008	3 568	587	4 155
	<b>2010</b>	<b>7 761</b>	<b>3 678</b>	<b>11 439</b>	
	Plage F	2009	7 768	3 532	11 300
		2008	7 904	3 412	11 316
	<b>2010</b>	<b>8 698</b>	<b>4 218</b>	<b>12 916</b>	
	Plage G	2009	8 610	4 426	13 037
		2008	8 805	4 609	13 414
	<b>2010</b>	<b>3 319</b>	<b>2 506</b>	<b>5 826</b>	
	Plage H	2009	3 515	2 634	6 149
		2008	3 770	2 888	6 658
<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
Plage I	2009	2	0	2	
	2008	2	0	2	
<b>2010</b>	<b>4 745</b>	<b>1 689</b>	<b>6 434</b>		
Sans plage	2009	5 070	1 706	6 775	
	2008	5 227	1 902	7 129	

		Hommes	Femmes	Total	
Non statutaires CDI		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	Plage A	2009	2	3	5
		2008	2	3	5
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage B	2009	4	3	7
		2008	5	2	7
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage C	2009	0	1	1
		2008	0	1	1
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage D	2009	2	0	2
		2008	1	0	1
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage E	2009	0	0	0
		2008	0	0	0
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage F	2009	0	3	3
		2008	0	4	4
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Plage G	2009	0	1	1
	2008	0	2	2	
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Plage H	2009	0	6	6	
	2008	0	6	6	
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Plage I	2009	0	0	0	
	2008	0	0	0	
	<b>2010</b>	<b>205</b>	<b>211</b>	<b>416</b>	
Sans plage	2009	216	331	548	
	2008	231	326	557	

		Hommes	Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage A	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage B	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage C	2009	3	1	4
	2008	1	0	1
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage D	2009	5	2	7
	2008	1	1	2
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage E	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage F	2009	1	2	3
	2008	2	1	3
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage G	2009	13	1	14
	2008	1	0	1
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage H	2009	0	1	1
	2008	1	1	2
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plage I	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
		<b>2010</b>	<b>1 828</b>	<b>1 507</b>
Sans plage	2009	1 766	1 488	3 214
	2008	1 371	1 178	2 549

		Hommes	Femmes	Total	
Effectif total		<b>2010</b>	<b>1 901</b>	<b>544</b>	<b>2 445</b>
	Plage A	2009	1 806	495	2 301
		2008	1 720	431	2 151
		<b>2010</b>	<b>2 740</b>	<b>991</b>	<b>3 731</b>
	Plage B	2009	2 649	881	3 530
		2008	2 538	822	3 360
		<b>2010</b>	<b>5 302</b>	<b>1 862</b>	<b>7 164</b>
	Plage C	2009	4 971	1 692	6 663
		2008	4 879	1 620	6 498
		<b>2010</b>	<b>5 495</b>	<b>1 758</b>	<b>7 253</b>
	Plage D	2009	4 985	1 536	6 521
		2008	4 467	1 227	5 694
		<b>2010</b>	<b>3 739</b>	<b>666</b>	<b>4 406</b>
	Plage E	2009	3 721	623	4 343
		2008	3 568	587	4 155
		<b>2010</b>	<b>7 761</b>	<b>3 678</b>	<b>11 439</b>
	Plage F	2009	7 769	3 537	11 306
		2008	7 906	3 417	11 323
		<b>2010</b>	<b>8 698</b>	<b>4 218</b>	<b>12 916</b>
	Plage G	2009	8 623	4 428	13 052
	2008	8 806	4 611	13 417	
	<b>2010</b>	<b>3 319</b>	<b>2 506</b>	<b>5 825</b>	
Plage H	2009	3 515	2 641	6 156	
	2008	3 771	2 895	6 666	
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
Plage I	2009	2	0	2	
	2008	2	0	2	
	<b>2010</b>	<b>6 784</b>	<b>3 401</b>	<b>10 185</b>	
Sans plage	2009	7 052	3 485	10 537	
	2008	6 829	3 407	10 235	
<b>TOTAL</b>	<b>2010</b>	<b>45 735</b>	<b>19 630</b>	<b>65 365</b>	
	2009	45 092	19 318	64 410	
	2008	44 486	19 015	63 502	

## 1.2 ●● Travailleurs extérieurs

### 1.2.1 Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Cet indicateur prend en compte les travailleurs extérieurs (présents au 31 décembre 2010) dont l'entreprise connaît le nombre, soit parce qu'il figure dans le contrat signé avec l'entreprise extérieure, soit parce que ces travailleurs sont inscrits aux effectifs.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure	<b>2010</b>	<b>8 315</b>	<b>1 639</b>	<b>9 954</b>
	2009	5 632	1 124	6 756
	2008	-	-	5 961

### 1.2.2 Nombre de stagiaires scolaires

Cet effectif comptabilise le nombre de stagiaires scolaires rémunérés, avec ou sans convention, présents au cours de l'exercice.

Seuls les stages supérieurs à une semaine sont pris en compte.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Nombre de stagiaires	<b>2010</b>	<b>160</b>	<b>74</b>	<b>234</b>	<b>643</b>	<b>344</b>	<b>987</b>	<b>1 191</b>	<b>629</b>	<b>1 820</b>
	2009	143	61	204	637	357	994	1 037	604	1 641
	2008	109	42	151	469	339	808	879	443	1 322

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total stagiaires	<b>2010</b>	<b>1 994</b>	<b>1 047</b>	<b>3 040</b>
	2009	1 817	1 021	2 839
	2008	1 456	824	2 280

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Total stagiaires	<b>2010</b>	<b>234</b>	<b>987</b>	<b>1 820</b>
	2009	204	994	1 641
	2008	151	808	1 322

### 1.2.3 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'organisme par une entreprise de travail intérimaire, telle que définie à l'article L. 1251-4 du Code du travail. Ces indicateurs sont élaborés à partir des données fournies par les Unités.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	<b>2010</b>	<b>393</b>	<b>694</b>	<b>1 087</b>
	2009	362	627	989
	2008	-	-	1 882

### 1.2.4 Durée moyenne des contrats de travail temporaire

La durée moyenne des contrats de travail temporaire est calculée en faisant le rapport du nombre total de jours travaillés dans l'année par des travailleurs temporaires avec le nombre de travailleurs temporaires employés dans l'année.

(en jours)

	2010	52 jours
Durée moyenne des contrats	2009	52 jours
	2008	28 jours

## 1.3 ●● Les embauches au cours de l'année

### 1.3.1 Nombre d'embauches en contrat à durée indéterminée

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>911</b>	<b>410</b>	<b>1 321</b>	<b>1 025</b>	<b>195</b>	<b>1 220</b>	<b>288</b>	<b>295</b>	<b>582</b>
	2009	734	338	1 072	757	124	881	137	109	246
	2008	670	294	964	657	109	766	171	184	355
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	14	14	28	0	1	1	0	24	24
	2008	-	-	58	-	-	8	-	-	1
Effectif total	<b>2010</b>	<b>933</b>	<b>434</b>	<b>1 367</b>	<b>1 026</b>	<b>196</b>	<b>1 222</b>	<b>288</b>	<b>295</b>	<b>582</b>
	2009	748	352	1 100	757	125	882	137	133	270
	2008	-	-	1 022	-	-	774	-	-	356

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>2 224</b>		<b>899</b>		<b>3 123</b>
	2009	1 628		571		2 199
	2008	-		-		2 085
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>23</b>		<b>25</b>		<b>48</b>
	2009	14		39		53
	2008	-		-		67
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 247</b>		<b>924</b>		<b>3 171</b>
	2009	1 642		610		2 252
	2008	-		-		2 152

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>1 321</b>	<b>1 220</b>	<b>582</b>
Statutaires	2009	1 072	881	246
	2008	964	766	355
	<b>2010</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	28	1	24
	2008	58	8	1
	<b>2010</b>	<b>1 367</b>	<b>1 222</b>	<b>582</b>
Effectif total	2009	1 100	882	270
	2008	1 022	774	356

### 1.3.2 Nombre d'embauches en contrat à durée déterminée

Cet indicateur inclut les embauches de saisonniers.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>153</b>	<b>99</b>	<b>252</b>	<b>456</b>	<b>352</b>	<b>808</b>	<b>935</b>	<b>911</b>	<b>1 846</b>
Effectif total	2009	154	74	228	317	209	526	1 091	1 178	2 269
	2008	-	-	134	-	-	280	-	-	2 184

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>1 544</b>	<b>1 362</b>	<b>2 906</b>
Effectif total	2009	1 561	1 461	3 022
	2008	-	-	2 598

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>252</b>	<b>808</b>	<b>1 846</b>
Effectif total	2009	228	526	2 269
	2008	134	280	2 184

### 1.3.3 Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>394</b>	<b>174</b>	<b>568</b>	<b>615</b>	<b>99</b>	<b>714</b>	<b>96</b>	<b>31</b>	<b>127</b>
	2009	308	141	449	400	57	457	63	17	80
	2008	-	-	389	-	-	419	-	-	146
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	-	-	5	-	-	0	-	-	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>85</b>	<b>48</b>	<b>133</b>	<b>379</b>	<b>296</b>	<b>675</b>	<b>854</b>	<b>777</b>	<b>1 631</b>
	2009	83	42	125	263	167	430	1 017	1 010	2 027
	2008	-	-	76	-	-	233	-	-	2 035
Effectif total	<b>2010</b>	<b>479</b>	<b>222</b>	<b>701</b>	<b>994</b>	<b>395</b>	<b>1 389</b>	<b>949</b>	<b>808</b>	<b>1 757</b>
	2009	391	183	574	663	224	887	1 080	1 027	2 107
	2008	-	-	470	-	-	652	-	-	2 181

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>1 105</b>		<b>304</b>		<b>1 409</b>
	2009	771		215		986
	2008	-		-		954
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>
	2009	0		0		0
	2008	-		-		5
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1 318</b>		<b>1 121</b>		<b>2 439</b>
	2009	1 363		1 219		2 582
	2008	-		-		2 344
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 422</b>		<b>1 425</b>		<b>3 847</b>
	2009	2 133		1 434		3 567
	2008	-		-		3 303

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>568</b>	<b>714</b>	<b>127</b>
	2009	449	457	80
	2008	389	419	146
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0
	2008	5	0	0
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>133</b>	<b>675</b>	<b>1 631</b>
	2009	125	430	2 027
	2008	76	233	2 035
Effectif total	<b>2010</b>	<b>701</b>	<b>1 389</b>	<b>1 757</b>
	2009	574	887	2 107
	2008	470	652	2 181

## 1.4 ●● Les départs au cours de l'année

### 1.4.1 Total des départs

Cet indicateur comptabilise, pour les salariés statutaires d'une part, en CDI non statutaires et en CDD d'autre part, les départs consécutifs aux motifs suivants : fin de contrat, licenciement, rupture de stage statutaire, rupture conventionnelle, démission, décès, non-retour suite à congés sans solde, révocation, mise en inactivité ou en retraite à l'initiative du salarié ou de l'employeur, fin de détachement d'un fonctionnaire, mise en invalidité, départ vers une autre société.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>853</b>	<b>170</b>	<b>1 023</b>	<b>1 080</b>	<b>412</b>	<b>1 492</b>	<b>120</b>	<b>136</b>	<b>256</b>
	2009	640	101	741	881	334	1 215	91	88	179
	2008	-	-	800	-	-	1 188	-	-	204
Non statutaires CDI et CDD	<b>2010</b>	<b>142</b>	<b>93</b>	<b>235</b>	<b>325</b>	<b>214</b>	<b>539</b>	<b>944</b>	<b>1 115</b>	<b>2 059</b>
	2009	76	45	121	156	125	281	943	1 028	1 971
	2008	-	-	119	-	-	186	-	-	1 834
Effectif total	<b>2010</b>	<b>995</b>	<b>263</b>	<b>1 258</b>	<b>1 405</b>	<b>626</b>	<b>2 031</b>	<b>1 064</b>	<b>1 251</b>	<b>2 315</b>
	2009	716	145	862	1 036	459	1 496	1 034	1 116	2 150
	2008	-	-	919	-	-	1 374	-	-	2 038

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>2 053</b>		<b>718</b>		<b>2 771</b>
	2009	1 612		523		2 135
	2008	-		-		2 191
Total non statutaires CDI et CDD	<b>2010</b>	<b>1 411</b>		<b>1 422</b>		<b>2 833</b>
	2009	1 175		1 198		2 373
	2008	-		-		2 140
Effectif total	<b>2010</b>	<b>3 451</b>		<b>2 136</b>		<b>5 604</b>
	2009	2 787		1 721		4 508
	2008	-		-		4 331

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 023</b>	<b>1 492</b>	<b>256</b>
	2009	741	1 215	179
	2008	800	1 188	204
Non statutaires CDI et CDD	<b>2010</b>	<b>235</b>	<b>539</b>	<b>2 059</b>
	2009	121	281	1 971
	2008	119	186	1 834
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 258</b>	<b>2 031</b>	<b>2 315</b>
	2009	862	1 496	2 150
	2008	919	1 374	2 038

## 1.4.1 bis Nombre de départs en inactivité ou en retraite

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>709</b>	<b>110</b>	<b>819</b>	<b>916</b>	<b>313</b>	<b>1 230</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>109</b>
	2009	567	78	645	815	316	1 131	68	69	137
	2008	-	-	695	-	-	1 094	-	-	158
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
	2009	5	2	7	0	2	2	2	4	6
	2008	-	-	7	-	-	6	-	-	16
Effectif total	<b>2010</b>	<b>718</b>	<b>113</b>	<b>831</b>	<b>917</b>	<b>314</b>	<b>1 232</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>120</b>
	2009	572	80	651	815	318	1 133	70	73	143
	2008	-	-	702	-	-	1 100	-	-	174

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>1 685</b>		<b>472</b>		<b>2 157</b>
	2009	1 450		463		1 913
	2008	-		-		1 947
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>10</b>		<b>15</b>		<b>25</b>
	2009	7		8		15
	2008	-		-		28
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 695</b>		<b>487</b>		<b>2 182</b>
	2009	1 456		471		1 927
	2008	-		-		1 975

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>819</b>	<b>1 230</b>	<b>109</b>
	2009	645	1 131	137
	2008	695	1 094	158
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
	2009	7	2	6
	2008	7	6	16
Effectif total	<b>2010</b>	<b>831</b>	<b>1 232</b>	<b>120</b>
	2009	651	1 133	143
	2008	702	1 100	174

## 1.4.2 Nombre de démissions

Cet indicateur restitue le nombre de démissions de salariés, en contrat CDI, au cours de l'exercice.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>64</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>
	2009	28	7	35	22	7	29	1	7	8
	2008	-	-	56	-	-	18	-	-	19
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
	2009	6	2	8	0	0	0	1	3	4
	2008	-	-	7	-	-	0	-	-	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>70</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
	2009	34	9	43	22	7	29	7	15	22
	2008	-	-	63	-	-	18	-	-	19

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>100</b>
	2009	51	21	72
	2008	-	-	93
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
	2009	7	5	12
	2008	-	-	7
Effectif total	<b>2010</b>	<b>71</b>	<b>38</b>	<b>109</b>
	2009	58	26	84
	2008	-	-	100

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>64</b>	<b>25</b>	<b>11</b>
	2009	35	29	8
	2008	56	18	19
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	2009	8	0	4
	2008	7	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>70</b>	<b>25</b>	<b>14</b>
	2009	43	29	12
	2008	63	18	19

## 1.4.3 Nombre de licenciements pour cause économique

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
Nombre de licenciements (cause économique)	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	0	0	0
	2008	0	0	0	0

### 1.4.4 Nombre de licenciements pour d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : licenciement d'un salarié non statutaire, révocation d'office ou sans pension.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
	2009	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	2008	-	-	0	-	-	0	-	-	1
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	2009	3	0	3	0	0	0	0	0	0
	2008	-	-	4	-	-	0	-	-	4
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
	2009	0	0	0	0	1	1	5	5	10
	2008	-	-	0	-	-	1	-	-	1
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	2009	3	1	4	0	1	1	5	5	10
	2008	-	-	4	-	-	1	-	-	6

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total statutaires	2009	0	1	1
	2008	-	-	1
	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Total non statutaires CDI	2009	3	0	3
	2008	-	-	8
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total non statutaires CDD	2009	5	6	11
	2008	-	-	2
	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Effectif total	2009	8	7	15
	2008	-	-	11

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Statutaires	2009	1	0	0
	2008	0	0	1
	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Non statutaires CDI	2009	3	0	0
	2008	4	0	4
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDD	2009	0	1	10
	2008	0	1	1
	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Effectif total	2009	4	1	10
	2008	4	1	6

## 1.4.5 Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Cet indicateur prend en compte les motifs de départ suivants : fin de contrat ou de stage d'un salarié non statutaire CDD, retraite d'un non statutaire CDD.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectif	<b>2010</b>	<b>117</b>	<b>77</b>	<b>194</b>	<b>318</b>	<b>207</b>	<b>525</b>	<b>933</b>	<b>999</b>	<b>1 932</b>
	2009	56	36	92	153	119	272	940	1 010	1 950
	2008	-	-	89	-	-	175	-	-	1 810

Effectif total	Total Hommes		Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>1 368</b>	<b>1 283</b>	<b>2 651</b>
	2009	1 148	1 165	2 313
	2008	-	-	2 075

Effectif total	Cadres		Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>194</b>	<b>525</b>	<b>1 932</b>
	2009	92	272	1 950
	2008	89	175	1 810

## 1.4.6 Nombre de départs au cours de la période d'essai

Les motifs de départ pris en compte par cet indicateur sont : fin d'un stage statutaire, démission d'un stagiaire statutaire.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires stagiaires	<b>2010</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>
	2009	17	5	22	11	1	12	6	5	11
	2008	-	-	27	-	-	10	-	-	21
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	-	-	0	-	-	0	-	-	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
	2009	17	5	22	11	1	12	6	5	11
	2008	-	-	27	-	-	10	-	-	21

Total statutaires stagiaires	Total Hommes		Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>39</b>	<b>17</b>	<b>56</b>
	2009	34	11	45
	2008	-	-	58
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
	2009	0	0	0
	2008	-	-	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>68</b>
	2009	34	11	45
	2008	-	-	58

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires stagiaires	<b>2010</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>13</b>
	2009	22	12	11
	2008	27	10	21
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>15</b>
	2009	22	12	11
	2008	27	10	21

### 1.4.7 Nombre de mutations d'un établissement à un autre (intersociétés)

Cet indicateur rend compte des transferts ou mutations vers d'autres sociétés. Il s'agit des salariés statutaires qui ont quitté EDF pour aller vers GDF SUEZ, GRDF, GRT gaz, ERDF ou RTE.

Les salariés mixtes allant vers une unité mixte ne sont pas comptés (Centre Corse).

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>67</b>	<b>35</b>	<b>102</b>	<b>95</b>	<b>84</b>	<b>179</b>	<b>48</b>	<b>75</b>	<b>123</b>
	2009	102	47	149	76	86	161	32	58	90
	2008	-	-	166	-	-	167	-	-	78

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Effectif total	<b>2010</b>	<b>210</b>	<b>194</b>	<b>404</b>
	2009	210	190	400
	2008	-	-	410

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>102</b>	<b>179</b>	<b>123</b>
	2009	149	161	90
	2008	166	167	78

### 1.4.7 bis Nombre de mutations intra-établissement (intrasociétés)

Cet indicateur rend compte des mutations entre établissements au sein d'EDF.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 186</b>	<b>471</b>	<b>1 657</b>	<b>526</b>	<b>538</b>	<b>1 064</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>68</b>
	2009	1 377	528	1 905	387	278	665	36	29	65
	2008	-	-	1 347	-	-	677	-	-	73

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 745</b>	<b>1 043</b>	<b>2 788</b>
	2009	1 800	835	2 635
	2008	-	-	2 097

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 657</b>	<b>1 064</b>	<b>68</b>
	2009	1 905	665	65
	2008	1 347	677	73

## 1.4.8 Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite (salariés statutaires)

En ce qui concerne les salariés statutaires, cet indicateur comptabilise les mises en inactivité de service au sens du régime spécial des IEG.

Cet indicateur comptabilise les départs correspondant aux situations suivantes : départs en CFC, départs en congé de préretraite amiante, mise en inactivité anticipée à la demande du salarié.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Départ volontaire en retraite	<b>2010</b>	<b>561</b>	<b>91</b>	<b>652</b>	<b>743</b>	<b>253</b>	<b>996</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>80</b>
	2009	186	52	238	210	170	380	21	33	54
	2008	-	-	160	-	-	288	-	-	68
Préretraite amiante	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	2	0	2	16	0	16	0	0	0
	2008	-	-	3	-	-	12	-	-	0
Congé fin de carrière	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	18	7	25	4	14	18	0		
	2008	-	-	112	-	-	177	-	-	9
Effectif total	<b>2010</b>	<b>563</b>	<b>91</b>	<b>654</b>	<b>748</b>	<b>254</b>	<b>1 002</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>80</b>
	2009	206	59	265	230	184	414	21	33	54
	2008	-	-	275	-	-	477	-	-	77

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Départ volontaire en retraite	<b>2010</b>	<b>1 341</b>	<b>386</b>	<b>1 728</b>
	2009	417	255	672
	2008	-	-	516
Préretraite amiante	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
	2009	18	0	18
	2008	-	-	15
Congé fin de carrière	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	2009	22	21	43
	2008	-	-	299
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 348</b>	<b>387</b>	<b>1 736</b>
	2009	457	276	733
	2008	-	-	829

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>652</b>	<b>996</b>	<b>80</b>
Départ volontaire en retraite	2009	238	380	54
	2008	160	288	68
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Préretraite amiante	2009	2	16	0
	2008	3	12	0
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Congé fin de carrière	2009	25	18	0
	2008	112	177	9
	<b>2010</b>	<b>654</b>	<b>1 002</b>	<b>80</b>
Effectif total	2009	265	414	54
	2008	275	477	77

### 1.4.9 Nombre de décès

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Statutaires	2009	22	5	27	33	7	40	11	4	15
	2008	-	-	21	-	-	52	-	-	7
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Non statutaires CDI et CDD	2009	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	2008	-	-	1	-	-	0	-	-	0
	<b>2010</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
Effectif total	2009	22	5	27	33	7	40	12	4	16
	2008	-	-	22	-	-	52	-	-	7

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>69</b>	<b>11</b>	<b>80</b>
Total statutaires	2009	66	16	82
	2008	-	-	80
	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Total non statutaires CDI et CDD	2009	1	0	1
	2008	-	-	1
	<b>2010</b>	<b>73</b>	<b>13</b>	<b>86</b>
Effectif total	2009	67	16	83
	2008	-	-	81

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>7</b>
	2009	27	40	15
	2008	21	52	7
Non statutaires CDI et CDD	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	1
	2008	1	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>25</b>	<b>52</b>	<b>9</b>
	2009	27	40	16
	2008	22	52	7

## 1.5 ●● Les promotions

### 1.5.1 Nombre de salariés promus dans l'année dans un collège supérieur

Cet indicateur comptabilise les promotions du collège Maîtrise au collège Cadre et du collège Exécution au collège Maîtrise.

		Maîtrise vers Cadres			Exécution vers Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>757</b>	<b>196</b>	<b>953</b>	<b>424</b>	<b>196</b>	<b>620</b>
	2009	628	168	795	436	207	642
	2008	582	158	740	433	234	667
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	1	1	0	1	1
	2008	1	0	1	1	1	2
Effectif total	<b>2010</b>	<b>757</b>	<b>196</b>	<b>953</b>	<b>424</b>	<b>196</b>	<b>620</b>
	2009	628	169	796	436	208	643
	2008	583	158	741	434	235	669

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>1 181</b>	<b>392</b>	<b>1 573</b>
	2009	1 063	375	1 438
	2008	1 015	392	1 407
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	0	2	2
	2008	2	1	3
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 181</b>	<b>392</b>	<b>1 573</b>
	2009	1 063	377	1 440
	2008	1 017	393	1 410

## 1.6 ●● Chômage

### 1.6.1 Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

### 1.6.2 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Sans objet.

## 1.7 ●● Les salariés en situation de handicap

### 1.7.1 Nombre de salariés ayant le statut de travailleurs handicapés en décembre

Cet indicateur comptabilise les salariés appartenant aux catégories suivantes : Cotorep, travailleur handicapé reconnu par CDA<sup>(1)</sup>, victime AT<sup>(2)</sup> ou MP<sup>(3)</sup> ≥ 10% et rente, titulaire pension invalidité, titulaire de l'AAH<sup>(4)</sup> et/ou d'une autre carte d'invalidité, sapeur pompier volontaire avec rente.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>242</b>	<b>87</b>	<b>329</b>	<b>526</b>	<b>236</b>	<b>762</b>	<b>209</b>	<b>252</b>	<b>461</b>
	2009	182	66	248	446	222	668	206	246	451
	2008	168	69	237	419	198	618	218	239	457
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2009	3	0	3	1	0	1	1	2	3
	2008	4	1	5	2	0	2	2	1	3
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>243</b>	<b>87</b>	<b>331</b>	<b>526</b>	<b>236</b>	<b>763</b>	<b>210</b>	<b>253</b>	<b>463</b>
	2009	185	66	251	447	222	669	207	248	454
	2008	172	70	242	421	198	620	220	240	460

(1) CDA : Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées.

(2) AT : Accident du travail.

(3) MP : Maladie professionnelle.

(4) AAH : Allocation adulte handicapé.

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>977</b>	<b>575</b>	<b>1 552</b>
Total statutaires	2009	834	533	1 367
	2008	805	506	1 311
	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Total non statutaires CDI	2009	5	2	7
	2008	8	2	10
	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Total non statutaires CDD	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>980</b>	<b>577</b>	<b>1 557</b>
Effectif total	2009	839	535	1 374
	2008	813	508	1 321

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>329</b>	<b>762</b>	<b>461</b>
Statutaires	2009	248	668	451
	2008	237	618	457
	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	3	1	3
	2008	5	2	3
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Non statutaires CDD	2009	0	0	0
	2008	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>331</b>	<b>763</b>	<b>463</b>
Effectif total	2009	251	669	454
	2008	242	620	460

## 1.7.2 Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise en décembre

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
	<b>2010</b>	<b>51</b>	<b>129</b>	<b>24</b>	<b>204</b>
Statutaires	2009	52	167	30	249
	2008	51	130	19	200
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	0	0	0	0
	2008	0	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDD	2009	0	0	0	0
	2008	0	0	0	0
	<b>2010</b>	<b>51</b>	<b>129</b>	<b>24</b>	<b>204</b>
Effectif total	2009	52	167	30	249
	2008	51	130	19	200

## 1.8 ●● L'absentéisme

### 1.8.1 Nombre d'heures d'absence (hors congés annuels et conflits)

Cet indicateur rassemble les absences correspondant aux catégories suivantes :

- absences fugaces (absences non rémunérées élus locaux, absences injustifiées, autorisées non rémunérées, non rémunérées justifiées, incarcération, mise à pied, suspension en attente de sanction, suspension de contrat de travail) ;
- absences pour maladie (dont les absences pour longue maladie et absences pour maladie professionnelle) ;
- absences pour accident (du travail ou non).

	Cadres			Maîtrise			Exécution			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	<b>2010</b>	<b>469 877</b>	<b>273 122</b>	<b>742 998</b>	<b>1 370 812</b>	<b>1 075 063</b>	<b>2 445 875</b>	<b>410 326</b>	<b>555 314</b>	<b>965 640</b>
Statutaires	2009	455 562	234 561	690 123	1 368 274	1 005 504	2 373 778	403 787	530 948	934 736
	2008	-	-	641 220	-	-	2 305 124	-	-	935 589
	<b>2010</b>	<b>5 120</b>	<b>4 234</b>	<b>9 354</b>	<b>8</b>	<b>1 553</b>	<b>1 561</b>	<b>4 072</b>	<b>11 558</b>	<b>15 630</b>
Non statutaires CDI	2009	5 152	4 131	9 282	81	3 972	4 053	4 790	14 021	18 811
	2008	-	-	4 387	-	-	1 377	-	-	13 282
	<b>2010</b>	<b>474 997</b>	<b>277 355</b>	<b>752 352</b>	<b>1 370 820</b>	<b>1 076 616</b>	<b>2 447 436</b>	<b>414 398</b>	<b>566 872</b>	<b>981 270</b>
Total	2009	460 714	238 692	699 405	1 368 355	1 009 476	2 377 831	408 577	544 970	953 547
	2008	-	-	645 607	-	-	2 306 501	-	-	948 871

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>2 251 015</b>	<b>1 903 498</b>	<b>4 154 513</b>
Total statutaires	2009	2 227 624	1 771 013	3 998 637
	2008	-	-	3 881 933
	<b>2010</b>	<b>9 200</b>	<b>17 345</b>	<b>26 545</b>
Total non statutaires CDI	2009	10 023	22 124	32 147
	2008	-	-	19 046
	<b>2010</b>	<b>2 260 215</b>	<b>1 920 843</b>	<b>4 181 058</b>
Total	2009	2 237 646	1 793 137	4 030 784
	2008	-	-	3 900 978

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>742 998</b>	<b>2 445 875</b>	<b>965 640</b>
Statutaires	2009	690 123	2 373 778	934 736
	2008	641 220	2 305 124	935 589
	<b>2010</b>	<b>9 354</b>	<b>1 561</b>	<b>15 630</b>
Non statutaires CDI	2009	9 282	4 053	18 811
	2008	4 387	1 377	13 282
	<b>2010</b>	<b>752 352</b>	<b>2 447 436</b>	<b>981 270</b>
Total	2009	699 405	2 377 831	953 547
	2008	645 607	2 306 501	948 871

## 1.8.2 Durée effective du travail (nombre d'heures théoriques travaillées)

Cet indicateur comptabilise l'horaire théorique de travail, augmenté de 7 heures au titre de la journée de solidarité.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>33 824 977</b>	<b>10 169 943</b>	<b>43 994 920</b>	<b>38 623 120</b>	<b>16 083 032</b>	<b>54 706 151</b>
	2009	31 809 111	9 137 468	40 946 578	38 828 177	16 101 815	54 929 992
	2008	-	-	36 654 693	-	-	55 066 200
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>475 516</b>	<b>276 027</b>	<b>751 542</b>	<b>9 252</b>	<b>40 632</b>	<b>49 883</b>
	2009	459 061	243 348	702 409	17 878	67 973	85 851
	2008	-	-	427 457	-	-	87 933
Total	<b>2010</b>	<b>34 300 492</b>	<b>10 445 970</b>	<b>44 746 462</b>	<b>38 632 371</b>	<b>16 123 663</b>	<b>54 756 035</b>
	2009	32 268 171	9 380 815	41 648 987	38 846 056	16 169 788	55 015 843
	2008	-	-	37 082 150	-	-	55 154 132

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>5 070 146</b>	<b>4 104 728</b>	<b>9 174 874</b>
	2009	5 550 927	4 352 429	9 903 355
	2008	-	-	10 628 867
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>16 961</b>	<b>127 361</b>	<b>144 321</b>
	2009	40 757	224 149	264 906
	2008	-	-	271 312
Total	<b>2010</b>	<b>5 087 107</b>	<b>4 232 089</b>	<b>9 319 196</b>
	2009	5 591 684	4 576 578	10 168 262
	2008	-	-	10 900 179

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>77 518 243</b>	<b>30 357 702</b>
Total statutaires	2009	76 188 215	29 591 711	105 779 926
	2008	-	-	102 349 760
	<b>2010</b>	<b>501 728</b>	<b>444 019</b>	<b>945 747</b>
Total non statutaires CDI	2009	517 696	535 470	1 053 166
	2008	-	-	786 702
	<b>2010</b>	<b>78 019 971</b>	<b>30 801 722</b>	<b>108 821 692</b>
Total	2009	76 705 911	30 127 181	106 833 092
	2008	-	-	103 136 461

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>43 994 920</b>	<b>54 706 151</b>	<b>9 174 874</b>
Statutaires	2009	40 946 578	54 929 992	9 903 355
	2008	36 654 693	55 066 200	10 628 867
	<b>2010</b>	<b>751 542</b>	<b>49 883</b>	<b>144 321</b>
Non statutaires CDI	2009	702 409	85 851	264 906
	2008	427 457	87 933	271 312
	<b>2010</b>	<b>44 746 462</b>	<b>54 756 035</b>	<b>9 319 196</b>
Total	2009	41 648 987	55 015 843	10 168 262
	2008	37 082 150	55 154 132	10 900 179

### 1.8.3 Nombre d'heures d'absences pour maladie

Cet indicateur comptabilise toutes les absences maladie ou longue maladie, d'origine professionnelle ou non.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>455 077</b>	<b>270 545</b>	<b>725 622</b>	<b>1 319 612</b>	<b>1 058 272</b>	<b>2 377 884</b>
Statutaires	2009	444 916	231 817	676 734	1 317 459	997 020	2 314 479
	2008	-	-	625 500	-	-	2 234 899
	<b>2010</b>	<b>3 314</b>	<b>3 974</b>	<b>7 288</b>	<b>8</b>	<b>1 479</b>	<b>1 487</b>
Non statutaires CDI	2009	4 247	4 086	8 333	77	3 948	4 025
	2008	-	-	4 149	-	-	1 377
	<b>2010</b>	<b>458 391</b>	<b>274 518</b>	<b>732 910</b>	<b>1 319 620</b>	<b>1 059 752</b>	<b>2 379 372</b>
Effectif total	2009	449 163	235 904	685 067	1 317 536	1 000 968	2 318 505
	2008	-	-	629 649	-	-	2 236 276

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>396 887</b>	<b>547 830</b>	<b>944 717</b>
Statutaires	2009	390 086	523 641	913 727
	2008	-	-	904 854
	<b>2010</b>	<b>4 072</b>	<b>10 517</b>	<b>14 589</b>
Non statutaires CDI	2009	4 790	12 506	17 296
	2008	-	-	12 180
	<b>2010</b>	<b>400 959</b>	<b>558 347</b>	<b>959 306</b>
Effectif total	2009	394 876	536 148	931 024
	2008	-	-	917 034

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>2 171 576</b>	<b>1 876 647</b>	<b>4 048 223</b>
	2009	2 152 462	1 752 479	3 904 940
	2008	-	-	3 765 253
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7 394</b>	<b>15 970</b>	<b>23 364</b>
	2009	9 114	20 541	29 654
	2008	-	-	17 706
Effectif total	<b>2010</b>	<b>2 178 970</b>	<b>1 892 617</b>	<b>4 071 587</b>
	2009	2 161 575	1 773 020	3 934 595
	2008	-	-	3 782 959

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>725 622</b>	<b>2 377 884</b>	<b>944 717</b>
	2009	676 734	2 314 479	913 727
	2008	625 500	2 234 899	904 854
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7 288</b>	<b>1 487</b>	<b>14 589</b>
	2009	8 333	4 025	17 296
	2008	4 149	1 377	12 180
Total	<b>2010</b>	<b>732 910</b>	<b>2 379 372</b>	<b>959 306</b>
	2009	685 067	2 318 505	931 024
	2008	629 649	2 236 276	917 034

## 1.8.4 Répartition des heures d'absences pour maladie (maladie et longue maladie)

### Maladie

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>373 255</b>	<b>223 872</b>	<b>597 127</b>	<b>996 407</b>	<b>831 418</b>	<b>1 827 825</b>	<b>275 647</b>	<b>409 290</b>	<b>684 938</b>
	2009	365 134	200 173	565 307	1 029 883	808 478	1 838 361	283 671	418 112	701 783
	2008	-	-	528 251	-	-	1 778 032	-	-	715 458
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>3 314</b>	<b>3 974</b>	<b>7 288</b>	<b>8</b>	<b>1 479</b>	<b>1 487</b>	<b>4 072</b>	<b>10 517</b>	<b>14 589</b>
	2009	4 247	4 086	8 333	77	3 948	4 025	4 790	12 506	17 296
	2008	-	-	4 149	-	-	1 377	-	-	12 180
Effectif total	<b>2010</b>	<b>376 569</b>	<b>227 846</b>	<b>604 415</b>	<b>996 135</b>	<b>832 897</b>	<b>1 829 032</b>	<b>279 719</b>	<b>419 807</b>	<b>699 526</b>
	2009	369 381	204 259	573 640	1 029 960	812 426	1 842 386	288 461	430 618	719 079
	2008	-	-	532 400	-	-	1 779 409	-	-	727 638

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>1 645 310</b>	<b>1 464 580</b>	<b>3 109 890</b>
	2009	1 678 688	1 426 763	3 105 452
	2008	-	-	3 021 740
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7 394</b>	<b>15 970</b>	<b>23 364</b>
	2009	9 114	20 541	29 654
	2008	-	-	17 706
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 652 704</b>	<b>1 480 550</b>	<b>3 133 254</b>
	2009	1 687 802	1 447 304	3 135 106
	2008	-	-	3 039 446

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>597 127</b>	<b>1 827 825</b>	<b>684 938</b>
Statutaires	2009	565 307	1 838 361	701 783
	2008	528 251	1 778 032	715 458
	<b>2010</b>	<b>7 288</b>	<b>1 487</b>	<b>14 589</b>
Non statutaires CDI	2009	8 333	4 025	17 296
	2008	4 149	1 377	12 180
	<b>2010</b>	<b>604 415</b>	<b>1 829 032</b>	<b>699 526</b>
Effectif total	2009	573 640	1 842 386	719 079
	2008	532 400	1 779 409	727 638

### Longue maladie

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>81 822</b>	<b>46 673</b>	<b>128 495</b>	<b>323 205</b>	<b>226 854</b>	<b>550 059</b>	<b>121 240</b>	<b>138 539</b>	<b>259 779</b>
Statutaires	2009	79 782	31 644	111 426	287 576	188 542	476 118	106 415	105 529	211 945
	2008	-	-	97 249	-	-	456 867	-	-	189 397
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2008	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>2010</b>	<b>81 822</b>	<b>46 673</b>	<b>128 495</b>	<b>323 205</b>	<b>226 854</b>	<b>550 059</b>	<b>121 240</b>	<b>138 539</b>	<b>259 779</b>
Effectif total	2009	79 782	31 644	111 426	287 576	188 542	476 118	106 415	105 529	211 945
	2008	-	-	97 249	-	-	456 867	-	-	189 397

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>526 266</b>	<b>412 066</b>	<b>938 333</b>
Total statutaires	2009	473 773	325 715	799 489
	2008	-	-	743 513
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total non statutaires CDI	2009	0	0	0
	2008	-	-	-
	<b>2010</b>	<b>526 266</b>	<b>412 066</b>	<b>938 333</b>
Effectif total	2009	473 773	325 715	799 489
	2008	-	-	743 513

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>128 495</b>	<b>550 059</b>	<b>259 779</b>
Statutaires	2009	111 426	476 118	211 945
	2008	97 249	456 867	189 397
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Non statutaires CDI	2009	0	0	0
	2008	-	-	-
	<b>2010</b>	<b>128 495</b>	<b>550 059</b>	<b>259 779</b>
Total	2009	111 426	476 118	211 945
	2008	97 249	456 867	189 397

### 1.8.5 Nombre d'heures d'absences pour accidents du travail et de trajet ou de maladie professionnelle

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>16 717</b>	<b>3 286</b>	<b>20 003</b>	<b>52 087</b>	<b>30 229</b>	<b>82 316</b>	<b>11 646</b>	<b>8 005</b>	<b>19 650</b>
	2009	16 104	2 800	18 904	55 929	18 557	74 486	10 059	5 808	15 867
	2008	-	-	18 560	-	-	67 551	-	-	26 171
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>693</b>	<b>693</b>
	2009	0	0	0	0	1 152	1 152	128	1 521	1 649
	2008	-	-	0	-	-	0	-	-	1 019
Total	<b>2010</b>	<b>16 717</b>	<b>3 286</b>	<b>20 003</b>	<b>52 087</b>	<b>30 229</b>	<b>82 316</b>	<b>11 646</b>	<b>8 698</b>	<b>20 343</b>
	2009	16 104	2 800	18 904	55 929	19 709	75 638	10 187	7 329	17 516
	2008	-	-	18 560	-	-	67 551	-	-	27 190

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>80 449</b>		<b>41 520</b>		<b>121 969</b>
	2009	82 092		27 164		109 256
	2008	-		-		112 282
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>		<b>693</b>		<b>693</b>
	2009	128		2 673		2 801
	2008	-		-		1 019
Total	<b>2010</b>	<b>80 449</b>		<b>42 213</b>		<b>122 662</b>
	2009	82 220		29 838		112 058
	2008	-		-		113 301

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>20 003</b>	<b>82 316</b>	<b>19 650</b>
	2009	18 904	74 486	15 867
	2008	18 560	67 551	26 171
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>693</b>
	2009	0	1 152	1 649
	2008	0	0	1 019
Total	<b>2010</b>	<b>20 003</b>	<b>82 316</b>	<b>20 343</b>
	2009	18 904	75 638	17 516
	2008	18 560	67 551	27 190

### 1.8.6 Nombre d'heures d'absence pour congés de maternité et paternité

		Congé de maternité ou d'adoption			Total
		Cadres	Maîtrise	Exécution	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>243 565</b>	<b>206 795</b>	<b>108 120</b>	<b>558 480</b>
	2009	217 312	230 983	144 735	593 031
	2008	214 209	230 982	126 252	571 443
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1 008</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 008</b>
	2009	910	0	0	910
	2008	945	0	0	945
Total	<b>2010</b>	<b>244 573</b>	<b>206 795</b>	<b>108 120</b>	<b>559 488</b>
	2009	218 222	230 983	144 735	593 941
	2008	215 154	230 982	126 252	572 388

		Congé de paternité			Total
		Cadres	Maîtrise	Exécution	
Statutaires	<b>2010</b>	<b>37 643</b>	<b>55 051</b>	<b>9 353</b>	<b>102 046</b>
	2009	37 333	52 575	8 450	98 358
	2008	35 066	53 373	9 359	97 798
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>161</b>
	2009	91	0	0	91
	2008	171	0	0	171
Total	<b>2010</b>	<b>37 804</b>	<b>55 051</b>	<b>9 353</b>	<b>102 207</b>
	2009	37 424	52 575	8 450	98 449
	2008	35 237	53 373	9 359	97 969

		Congé maternité ou adoption et Congé paternité			Total
		Cadres	Maîtrise	Exécution	
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>281 208</b>	<b>261 846</b>	<b>117 473</b>	<b>660 526</b>
	2009	254 645	283 558	153 186	691 388
	2008	249 275	284 356	135 611	669 241
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1 169</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 169</b>
	2009	1 001	0	0	1 001
	2008	1 116	0	0	1 116
Total	<b>2010</b>	<b>282 377</b>	<b>261 846</b>	<b>117 473</b>	<b>661 695</b>
	2009	255 646	283 558	153 186	692 389
	2008	250 391	284 356	135 611	670 357

## 1.8.7 Nombre d'heures d'absences pour congés autorisés (événements familiaux, congés mères de familles, congés spéciaux...)

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>76 388</b>	<b>131 556</b>	<b>207 944</b>	<b>113 066</b>	<b>214 227</b>	<b>327 292</b>	<b>14 455</b>	<b>63 733</b>	<b>78 189</b>
	2009	72 160	123 421	195 581	114 339	226 378	340 717	17 413	65 379	82 791
	2008	-	-	180 991	-	-	339 908	-	-	86 999
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>277</b>	<b>584</b>	<b>861</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
	2009	158	704	862	0	53	53	0	138	138
	2008	-	-	843	-	-	82	-	-	246
Total	<b>2010</b>	<b>76 666</b>	<b>132 140</b>	<b>208 805</b>	<b>113 066</b>	<b>214 289</b>	<b>327 354</b>	<b>14 455</b>	<b>63 760</b>	<b>78 216</b>
	2009	72 318	124 126	196 443	114 339	226 431	340 771	17 413	65 517	82 929
	2008	-	-	181 833	-	-	339 989	-	-	87 244

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>203 909</b>	<b>409 516</b>	<b>613 425</b>
	2009	203 912	415 178	619 090
	2008	-	-	607 897
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>277</b>	<b>673</b>	<b>950</b>
	2009	158	896	1 053
	2008	-	-	1 170
Total	<b>2010</b>	<b>204 187</b>	<b>410 189</b>	<b>614 375</b>
	2009	204 069	416 074	620 143
	2008	-	-	609 067

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>207 944</b>	<b>327 292</b>	<b>78 189</b>
	2009	195 581	340 717	82 791
	2008	180 991	339 908	86 999
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>861</b>	<b>62</b>	<b>27</b>
	2009	862	53	138
	2008	843	82	246
Total	<b>2010</b>	<b>208 805</b>	<b>327 354</b>	<b>78 216</b>
	2009	196 443	340 771	82 929
	2008	181 833	339 989	87 244

## 1.8.8 Nombre d'heures d'absences imputables à d'autres causes

Cet indicateur comptabilise les absences autres que celles énoncées dans les indicateurs 183, 185, 186 et 187. Il s'agit pour l'essentiel des absences pour CA, des congés sans solde, des mises à disposition, des grèves, des absences au profit de CCAS ou de la CAS.

		Cadres			Maîtrise		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>4 540 195</b>	<b>1 327 290</b>	<b>5 867 486</b>	<b>6 690 525</b>	<b>2 339 995</b>	<b>9 030 520</b>
	2009	4 191 118	1 202 050	5 393 168	6 616 159	2 286 255	8 902 413
	2008	-	-	5 138 313	-	-	8 976 244
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>55 259</b>	<b>31 985</b>	<b>87 243</b>	<b>776</b>	<b>2 721</b>	<b>3 497</b>
	2009	47 168	25 186	72 354	1 783	5 462	7 244
	2008	-	-	42 824	-	-	7 786
Total	<b>2010</b>	<b>4 595 453</b>	<b>1 359 275</b>	<b>5 954 729</b>	<b>6 691 301</b>	<b>2 342 716</b>	<b>9 034 018</b>
	2009	4 238 286	1 227 236	5 465 522	6 617 941	2 291 717	8 909 658
	2008	-	-	5 181 136	-	-	8 984 030

		Exécution		
		Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>734 239</b>	<b>521 280</b>	<b>1 255 519</b>
	2009	839 345	547 037	1 386 382
	2008	-	-	1 482 254
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>492</b>	<b>6 834</b>	<b>7 326</b>
	2009	4 425	17 101	21 527
	2008	-	-	23 941
Total	<b>2010</b>	<b>734 731</b>	<b>528 114</b>	<b>1 262 845</b>
	2009	843 770	564 139	1 407 909
	2008	-	-	1 506 195

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>11 964 960</b>	<b>4 188 566</b>
Total statutaires	2009	11 646 622	4 035 342	15 681 964
	2008	-	-	15 596 811
	<b>2010</b>	<b>56 527</b>	<b>41 539</b>	<b>98 066</b>
Total non statutaires CDI	2009	53 376	47 749	101 124
	2008	-	-	74 551
	<b>2010</b>	<b>12 021 487</b>	<b>4 230 105</b>	<b>16 251 592</b>
Total	2009	11 699 997	4 083 091	15 783 088
	2008	-	-	15 671 362

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>5 867 486</b>	<b>9 030 520</b>
Statutaires	2009	5 393 168	8 902 413	1 386 383
	2008	5 138 313	8 976 244	1 482 254
	<b>2010</b>	<b>87 243</b>	<b>3 497</b>	<b>7 326</b>
Non statutaires CDI	2009	72 354	7 244	21 526
	2008	42 824	7 786	23 941
	<b>2010</b>	<b>5 954 729</b>	<b>9 034 018</b>	<b>1 262 845</b>
Total	2009	5 465 522	8 909 658	1 407 909
	2008	5 181 136	8 984 030	1 506 195



# 2 ●● Rémunération et charges accessoires

<b>2.1</b>	Montant des rémunérations .....	58
2.1.1	Masse salariale annuelle totale	58
2.1.2	Rémunération mensuelle moyenne	59
2.1.3	Ratio : primes non mensuelles/rémunérations annuelles brutes totales	60
2.1.4	Grille des rémunérations	61
2.1.4 bis	Grille des rémunérations	62
<b>2.2</b>	Hiérarchie des rémunérations.....	63
2.2.1	Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution	63
2.2.2	Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées	63
<b>2.3</b>	Mode de calcul des rémunérations .....	64
2.3.1	Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement	64
2.3.2	Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiche	64
<b>2.4</b>	Charges accessoires.....	64
2.4.1	Avantages sociaux dans l'entreprise	64
2.4.2	Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel	65
<b>2.5</b>	Charge salariale globale .....	65
2.5.1	Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée	65
<b>2.6</b>	Participation financière des salariés .....	66
2.6.1	Montant global de la réserve de participation	66
2.6.2	Montant moyen de l'intéressement par salarié	66
2.6.3	Part du capital détenue par les salariés	66

## 2.1 ●● Montant des rémunérations

### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale

La masse salariale est constituée de toutes les sommes brutes versées au salarié au cours de l'exercice.

Cet indicateur est présenté en millions d'euros.

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 353</b>	<b>359</b>	<b>1 712</b>	<b>1 002</b>	<b>345</b>	<b>1 347</b>	<b>97</b>	<b>63</b>	<b>161</b>
	2009	1 257	319	1 576	988	337	1 325	105	67	172
	2008	1 201	293	1 494	922	329	1 251	107	70	178
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	2009	24	10	35	0	1	2	1	2	3
	2008	22	9	32	0	1	1	0	2	2
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>
	2009	2	1	3	4	3	7	12	13	25
	2008	1	0	1	1	1	3	9	9	19
Total	<b>2010</b>	<b>1 385</b>	<b>372</b>	<b>1 758</b>	<b>1 008</b>	<b>350</b>	<b>1 359</b>	<b>111</b>	<b>78</b>	<b>189</b>
	2009	1 283	331	1 614	993	341	1 334	118	82	200
	2008	1 225	303	1 529	924	332	1 256	118	82	200

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>2 453</b>		<b>768</b>		<b>3 221</b>
	2009	2 350		723		3 073
	2008	2 231		693		2 924
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>29</b>		<b>14</b>		<b>43</b>
	2009	25		14		39
	2008	23		13		37
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>22</b>		<b>19</b>		<b>42</b>
	2009	19		17		35
	2008	12		12		25
Total	<b>2010</b>	<b>2 505</b>		<b>801</b>		<b>3 307</b>
	2009	2 394		754		3 148
	2008	2 268		718		2 987

## 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Cet indicateur, présenté en euros, correspond au calcul suivant :

$$\frac{\text{Total annuel des rémunérations payées} \times \text{Horaire normal d'un salarié à temps plein} / 12}{\text{Total annuel des heures de présence ou d'absences rémunérées}}$$

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>6 185</b>	<b>5 424</b>	<b>6 008</b>	<b>3 670</b>	<b>3 180</b>	<b>3 531</b>	<b>2 749</b>	<b>2 323</b>	<b>2 563</b>
	2009	5 973	5 266	5 815	3 598	3 101	3 457	2 719	2 286	2 533
	2008	6 118	5 402	5 963	3 322	3 008	3 233	2 561	2 239	2 423
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>12 707</b>	<b>8 167</b>	<b>10 911</b>	<b>2 705</b>	<b>2 787</b>	<b>2 771</b>	<b>1 770</b>	<b>996</b>	<b>1 062</b>
	2009	10 520	7 081	9 194	2 584	2 533	2 543	1 906	1 042	1 140
	2008	9 819	6 819	8 691	2 401	2 404	2 404	1 741	1 045	1 132
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>2 988</b>	<b>2 955</b>	<b>2 976</b>	<b>1 177</b>	<b>1 142</b>	<b>1 162</b>	<b>953</b>	<b>1 019</b>	<b>985</b>
	2009	2 500	2 926	2 634	1 168	1 116	1 147	910	984	946
	2008	2 187	2 911	2 458	987	1 109	1 042	866	930	896
Total	<b>2010</b>	<b>6 237</b>	<b>5 464</b>	<b>6 055</b>	<b>3 622</b>	<b>3 108</b>	<b>3 474</b>	<b>2 234</b>	<b>1 875</b>	<b>2 070</b>
	2009	6 008	5 292	5 846	3 566	3 056	3 420	2 246	1 843	2 061
	2008	6 153	5 425	5 993	3 305	2 978	3 212	2 194	1 865	2 045

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>4 652</b>	<b>3 798</b>
Total statutaires	2009	4 487	3 643	4 255
	2008	4 325	3 550	4 112
	<b>2010</b>	<b>11 868</b>	<b>4 570</b>	<b>7 789</b>
Total non statutaires CDI	2009	9 225	3 282	5 610
	2008	7 120	3 135	5 278
	<b>2010</b>	<b>1 113</b>	<b>1 107</b>	<b>1 111</b>
Total non statutaires CDD	2009	1 039	1 054	1 046
	2008	928	997	960
	<b>2010</b>	<b>4 552</b>	<b>3 598</b>	<b>4 277</b>
Total	2009	4 396	3 451	4 126
	2008	4 258	3 392	4 011

## 2.1.3 Ratio : primes non mensuelles/rémunérations annuelles brutes totales

En %		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
Statutaires	2009	13	11	13	16	8	14	16	10	13
	2008	14	11	14	17	9	15	17	11	15
	<b>2010</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>18</b>
Total non statutaires CDI	2009	22	13	19	11	8	9	7	8	8
	2008	20	17	19	11	12	12	6	9	8
	<b>2010</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Total non statutaires CDD	2009	6	7	6	6	4	5	6	6	6
	2008	5	7	6	4	4	4	5	5	5
	<b>2010</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>11</b>
Total	2009	14	11	13	16	8	14	15	9	12
	2008	15	11	14	17	9	15	16	10	13

En %		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
Total statutaires	2009	15	9	13
	2008	16	10	14
	<b>2010</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>19</b>
Total non statutaires CDI	2009	21	12	18
	2008	19	15	18
	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Total non statutaires CDD	2009	6	5	6
	2008	5	5	5
	<b>2010</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
Total	2009	15	9	13
	2008	16	10	14

## 2.1.4 Grille des rémunérations

Cet indicateur concerne les salariés statutaires et non statutaires CDI à l'effectif permanent.

La rémunération prise en compte correspond au montant des salaires annuels bruts payés selon l'indicateur 2.1.1.

Suite à la demande des représentants du personnel du CCE, exprimée à l'occasion de l'examen du bilan social 2009, la présentation de cet indicateur a été modifiée : indicateur par tranches de 10 milliers d'euros au lieu de 5 milliers d'euros. Les chiffres 2010 sont communiqués sous l'indicateur 214 bis.

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	0,30	1,70	0,70	134	281	415
	2008	0,50	2,10	1	231	355	585
≥ 20 000 € et < 25 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	1,40	6,10	2,80	588	1 034	1 622
	2008	2,10	7,80	3,70	862	1 306	2 168
≥ 25 000 € et < 30 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	4,40	11,60	6,40	1 800	1 954	3 754
	2008	6,50	12,90	8,30	2 680	2 164	4 844
≥ 30 000 € et < 35 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	9	17,30	11,40	3 733	2 925	6 658
	2008	12,50	20	14,70	5 155	3 356	8 511
≥ 35 000 € et < 40 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	13,80	19,80	15,50	5 713	3 340	9 053
	2008	16	19	16,90	6 590	3 186	9 776
≥ 40 000 € et < 45 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	14	12,80	13,70	5 795	2 170	7 965
	2008	13,80	10,50	12,80	5 669	1 774	7 443
≥ 45 000 € et < 50 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	12,10	7,30	10,70	4 985	1 233	6 218
	2008	9,70	5,50	8,50	4 003	932	4 935
≥ 50 000 € et < 55 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	9,60	4,40	8,10	3 964	744	4 708
	2008	7	4	6,10	2 871	684	3 555
≥ 55 000 € et < 60 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	7,30	4	6,30	3 011	679	3 119
	2008	5,80	3,90	5,20	2 383	658	3 041
≥ 60 000 € et < 65 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	5,90	3,50	5,20	2 440	585	3 025
	2008	4,80	3,30	4,40	2 004	556	2 560
≥ 65 000 € et < 70 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	4,60	2,90	4,10	1 887	489	2 376
	2008	4,10	2,40	3,60	1 684	404	2 088
≥ 70 000 € et < 75 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	3,80	2,10	3,30	1 582	356	1 938
	2008	3,30	1,80	2,90	1 362	313	1 675
≥ 75 000 €	<b>2010</b>	-	-	-	-	-	-
	2009	13,90	6,60	11,70	5 730	1 109	6 839
	2008	13,40	6,30	11,30	5 495	1 069	6 564

## 2.1.4 bis Grille des rémunérations

		% rapporté à l'effectif			Nombre de salariés		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
< 20 000 €	<b>2010</b>	<b>0,20</b>	<b>0,70</b>	<b>0,30</b>	<b>87</b>	<b>116</b>	<b>203</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 20 000 € et < 30 000 €	<b>2010</b>	<b>5,00</b>	<b>15,40</b>	<b>8,00</b>	<b>2 072</b>	<b>2 597</b>	<b>4 669</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 30 000 € et < 40 000 €	<b>2010</b>	<b>21,10</b>	<b>34,50</b>	<b>25,00</b>	<b>8 760</b>	<b>5 826</b>	<b>14 586</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 40 000 € et < 50 000 €	<b>2010</b>	<b>25,90</b>	<b>22,80</b>	<b>25,00</b>	<b>10 748</b>	<b>3 851</b>	<b>14 599</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 50 000 € et < 60 000 €	<b>2010</b>	<b>17,10</b>	<b>9,00</b>	<b>14,70</b>	<b>7 094</b>	<b>1 511</b>	<b>8 605</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 60 000 € et < 70 000 €	<b>2010</b>	<b>10,80</b>	<b>6,90</b>	<b>9,60</b>	<b>4 466</b>	<b>1 167</b>	<b>5 633</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 70 000 € et < 80 000 €	<b>2010</b>	<b>7,20</b>	<b>4,20</b>	<b>6,30</b>	<b>2 973</b>	<b>705</b>	<b>3 678</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 80 000 € et < 90 000 €	<b>2010</b>	<b>4,50</b>	<b>2,90</b>	<b>4,10</b>	<b>1 878</b>	<b>492</b>	<b>2 370</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 90 000 € et < 100 000 €	<b>2010</b>	<b>3,00</b>	<b>1,70</b>	<b>2,60</b>	<b>1 233</b>	<b>280</b>	<b>1 513</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-
>= 100 000 €	<b>2010</b>	<b>5,30</b>	<b>2,00</b>	<b>4,30</b>	<b>2 189</b>	<b>329</b>	<b>2 518</b>
	2009	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-

## 2.2 ●● Hiérarchie des rémunérations

### 2.2.1 Rapport entre la rémunération moyenne des cadres et la rémunération moyenne des salariés d'exécution

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>2,25</b>	<b>2,34</b>	<b>2,34</b>
Total statutaires	2009	2,2	2,3	2,3
	2008	2,39	2,41	2,46
	<b>2010</b>	<b>7,18</b>	<b>8,2</b>	<b>10,27</b>
Total non statutaires CDI	2009	5,52	6,8	8,06
	2008	5,64	6,52	7,68
	<b>2010</b>	<b>3,13</b>	<b>2,9</b>	<b>3,02</b>
Total non statutaires CDD	2009	2,75	2,97	2,78
	2008	2,53	3,13	2,74
	<b>2010</b>	<b>2,79</b>	<b>2,91</b>	<b>2,92</b>
Total	2009	2,68	2,87	2,84
	2008	2,8	2,91	2,93

### 2.2.2 Montant global annuel des dix rémunérations brutes les plus élevées

	<b>2010</b>	<b>8 118 282</b>
Montant global des dix rémunérations brutes les plus élevées	2009	6 979 059
	2008	6 113 732

## 2.3 ●● Mode de calcul des rémunérations

### 2.3.1 Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement

En %		
Primes individuelles	<b>2010</b>	<b>0</b>
	2009	0
	2008	0
Primes collectives	<b>2010</b>	<b>0</b>
	2009	0
	2008	0

### 2.3.2 Pourcentage des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché

	<b>2010</b>	<b>100</b>
% des salariés d'exécution payés au mois sur la base de l'horaire affiché	2009	100
	2008	100

## 2.4 ●● Charges accessoires

### 2.4.1 Avantages sociaux dans l'entreprise

La quasi-totalité des salariés d'EDF relève du statut du personnel des Industries électriques et gazières (IEG) mis en place par le décret du 22 juin 1946.

Il prévoit notamment :

- un régime spécial de retraite qui est un régime spécial de sécurité sociale. Ce régime a fait l'objet d'une réforme de son financement par la loi du 9 août 2004. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005, le régime de retraite est géré par la Caisse nationale des IEG qui prend en charge les risques vieillesse, accidents du travail, maladies professionnelles, invalidités et décès. Un décret du 22 janvier 2008 a procédé à une modification d'un certain nombre de dispositions de l'annexe 3 du statut national des Industries électriques et gazières relatif aux prestations invalidité, vieillesse, décès ;
- un régime spécial complémentaire maladie, qui est un régime légal et obligatoire de Sécurité sociale, dont la gestion est assurée par la Caisse d'assurance-maladie des Industries Électriques et Gazières, organisme de Sécurité sociale créé par un décret du 30 mars 2007. Ce régime est financé par des cotisations salariales et patronales ;
- des activités sociales et culturelles dotées d'un financement par un prélèvement de 1 % des recettes d'exploitation et d'un mode de gestion spécifique, au travers d'un organisme *ad hoc*, la Caisse centrale des activités sociales.

Un accord de branche signé le 24 avril 2008, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a mis en place au 1<sup>er</sup> juillet 2008, un complément d'invalidité, entièrement financé par l'employeur, pour tous les salariés invalides placés dans l'incapacité d'exercer une activité professionnelle.

Deux accords sociaux signés le 12 décembre 2008 ont prévu la mise en place d'un régime supplémentaire de retraite au 1<sup>er</sup> janvier 2009. Le premier accord instaure ce régime supplémentaire au bénéfice des salariés statutaires, à l'échelle du Groupe EDF. Le second accord détermine les modalités particulières de co-financement par les salariés et l'employeur au sein d'EDF SA.

Un accord de branche, applicable aux salariés statutaires d'EDF SA, a été signé le 27 novembre 2008 pour la mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2009 d'une couverture de prévoyance complémentaire. Cette couverture est financée par une cotisation patronale et une cotisation salariale sur la rémunération.

Par ailleurs, le statut du personnel des IEG et diverses dispositions d'entreprises instituent des avantages sociaux (indemnités de départ à la retraite, indemnités et congés pour événements familiaux, indemnités pour frais d'études, sursalaires familiaux, secours immédiat au décès, mesures bénévoles, avantages en nature).

## 2.4.2 Montants des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par la Direction Financière.

Il comptabilise d'une part le montant annuel hors taxes des dépenses d'intérim et, d'autre part, le montant annuel hors taxes de toutes les dépenses d'études, de travaux et de services effectués par des prestataires extérieurs.

En K€ HT

	<b>2010</b>	<b>91 938</b>
Travailleurs temporaires	2009	76 027
	2008	71 640
Prestataires extérieurs	<b>2010</b>	<b>1 721 845</b>
	2009	1 486 195
	2008	955 970
Total	<b>2010</b>	<b>1 813 783</b>
	2009	1 562 222
	2008	1 027 610

## 2.5 ●● Charge salariale globale

### 2.5.1 Frais de personnel rapportés au chiffre d'affaires hors taxes et à la valeur ajoutée

Cet indicateur est présenté sous la forme d'un ratio (%) entre les frais de personnel (incluant les charges sociales) et le chiffre d'affaires hors taxes d'une part, et la valeur ajoutée, d'autre part.

**La valeur ajoutée** correspond à la différence entre le chiffre d'affaires hors taxes et les consommations.

**Les frais de personnel** incluent les rémunérations principales, les congés payés, les rémunérations complémentaires, l'intéressement et toutes les charges sociales (y compris charges IVD : prestations vieillesse...), pour les statutaires et les non-statutaires, les actifs et les inactifs.

En %

	<b>2010</b>	<b>14,08</b>
FP/CA	2009	13,60
	2008	13,06
FP/VA	<b>2010</b>	<b>56,48</b>
	2009	56,70
	2008	61,34

## 2.6 ●● Participation financière des salariés

### 2.6.1 Montant global de la réserve de participation

	<b>2010</b>	<b>0</b>
Montant global de la réserve de participation	2009	0
	2008	0

### 2.6.2 Montant moyen de l'intéressement par salarié

Le montant versé en 2010 correspond à l'intéressement de l'année 2009.

En 2010, l'intéressement versé au titre de l'exercice 2009 s'est élevé à 1 272 euros en moyenne par salarié.

	<b>2010</b>	<b>1 272</b>
Total	2009	1 771
	2008	1 307

### 2.6.3 Part du capital détenue par les salariés

En %

	<b>2010</b>	<b>2,39</b>
Part du capital détenue par les salariés	2009	2,43
	2008	2,01

# 3 ●● Conditions d'hygiène et de sécurité

<b>3.1</b>	Accidents de travail et de trajet .....	68
3.1.1a	Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail	68
3.1.1b	Taux de fréquence	68
3.1.2	Nombre de jours d'arrêt à la suite d'accidents en service et taux de gravité	69
3.1.3	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année	69
3.1.4	Nombre d'accidents mortels	70
3.1.5	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	70
3.1.6	Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise	70
3.1.7	Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail	71
<b>3.2</b>	Répartition des accidents par éléments matériels.....	71
3.2.1	Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40	71
3.2.2	Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivelation – Code 02	71
3.2.3	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30	71
3.2.4	Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage – Codes 01-03-04-06-07-08	72
3.2.5	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05	72
3.2.6	Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – code 31	72
3.2.7	Autres cas – Codes 98 et 99	72
<b>3.3</b>	Maladies professionnelles .....	72
3.3.1	Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année (EDF et mixtes)	72
3.3.2	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci	73
3.3.3	Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	73
<b>3.4</b>	Comité d'hygiène et de sécurité.....	73
3.4.1	Nombre de CHSCT	73
3.4.2	Nombre de réunions CHSCT	73
<b>3.5</b>	Dépenses en matière de sécurité.....	74
3.5.1	Effectif formé à la sécurité dans l'année	74
3.5.2	Montants en euros des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année	74

### 3.1 ●● Accidents de travail et de trajet

Ces indicateurs sont établis à partir des résultats d'EDF, élaborés par la Délégation Santé Groupe. Les accidents concernant le personnel commun (salariés mixtes) ont été répartis selon la clé de répartition propre à leur secteur d'activité. La valeur correspondante à la part EDF des salariés mixtes vient s'ajouter aux dénombrements des salariés « 100 % EDF » pour constituer le bilan social d'EDF. L'effectif pris en compte est l'effectif au sens

CNAM et comprend tous les salariés statutaires ou non statutaires liés à EDF par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, calculés au prorata de leur % temps partiel et % d'activité et de leur emploi. Sont donc exclus les salariés ayant une suspension du contrat de travail, les détachés, les salariés de Charbonnage de France.

#### 3.1.1a Nombre d'accidents (en service) avec arrêt de travail

	Cadres			Maîtrise			Exécution			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Nombre d'accidents avec arrêt	<b>2010</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>145</b>	<b>67</b>	<b>212</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	<b>84</b>
	2009	30	12	42	137	50	187	29	24	53
	2008	-	-	36	-	-	177	-	-	83

	Total Hommes		Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>217</b>	<b>124</b>	<b>341</b>
Effectif total	196	86	282	
	206	90	296	

	Cadres		Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>45</b>	<b>212</b>	<b>84</b>
Nombre d'accidents avec arrêt	42	187	53	
	36	177	83	

#### 3.1.1b Taux de fréquence

$$\text{Taux de fréquence} = \frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt}}{\text{Nombre d'heures travaillées}} \times 10^6$$

Nombre d'heures travaillées prises en compte = Horaire normal + Heures supplémentaires (y compris formation et détachements) – Absences

	Cadres			Maîtrise			Exécution			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Taux de fréquence	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>1,3</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>4,8</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>8,4</b>
	2009	1,2	1,7	1,3	4,3	4,1	4,2	4,7	5,1	4,9
	2008	1	1,7	1,2	4	3,5	3,9	7,4	7,3	7,4

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>3,8</b>
Effectif total	2009	3,1	3,6	3,2
	2008	-	-	3,4

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>1,3</b>	<b>4,8</b>	<b>8,4</b>
Taux de fréquence (*)	2009	1,3	4,2	4,9
	2008	1,2	3,9	7,4

### 3.1.2 Nombre de jours d'arrêt a la suite d'accidents en service et taux de gravité

(Y compris les jours de rechute et les jours d'arrêt consécutifs aux accidents des années antérieures.)

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
	<b>2010</b>	<b>2 419</b>	<b>9 214</b>	<b>2 666</b>	<b>14 299</b>
Nombre de jours d'arrêt suite à accidents en service	2009	1 637	9 458	2 960	14 055
	2008	1 976	8 418	4 406	14 799

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
	<b>2010</b>	<b>0,07</b>	<b>0,21</b>	<b>0,24</b>	<b>0,16</b>
Taux de gravité des accidents de travail en service (*)	2009	0,05	0,21	0,27	0,16
	2008	0,07	0,19	0,39	0,17

(\*)  $Taux\ de\ gravité = \frac{Nombre\ de\ jours\ d'arrêt\ des\ accidents\ de\ l'année}{Nombre\ d'heures\ travaillées} \times 10^3$

### 3.1.3 Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année

	<b>2010</b>	<b>100</b>
Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	2009	105
	2008	144

### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

			100 % EDF			Mixtes (1 pour 1)		
			Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Accidents de travail	Déclarés à la CPAM	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-
		2009	4	0	4	-	-	-
		2008	4	0	4	0	0	0
	Rejetés par la CPAM	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-	-	-
		2009	0	0	0	-	-	-
		2008	1	0	1	0	0	0
Accidents de trajet	Déclarés à la CPAM	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-
		2009	4	0	4	-	-	-
		2008	2	1	3	0	0	0
	Rejetés par la CPAM	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-	-	-
		2009	0	0	0	-	-	-
		2008	0	0	0	0	0	0
Total	<b>2010</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	-	-	-	
	2009	8	0	8	-	-	-	
	2008	5	1	6	0	0	0	

### 3.1.5 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

		Hommes	Femmes	Total
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	<b>2010</b>	<b>139</b>	<b>142</b>	<b>281</b>
	2009	138	108	246
	2008	94	112	206

		Cadres	Maîtrise	Exécution	Total
Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	<b>2010</b>	<b>74</b>	<b>141</b>	<b>66</b>	<b>281</b>
	2009	55	135	56	246
	2008	-	-	-	206

### 3.1.6 Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service dans l'entreprise

		Avec arrêt
Nombre d'accidents avec arrêt dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de service	<b>2010</b>	<b>485</b>
	2009	430
	2008	396

### 3.1.7 Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

		<b>2010</b>	<b>0,3</b>
Statutaires	Taux	2009	0,3
		2008	0,3
		<b>2010</b>	<b>8 256</b>
	Montant (en K€)	2009	-
		2008	-
		<b>2010</b>	<b>2,1</b>
Non statutaires	Taux	2009	-
		2008	-
		<b>2010</b>	<b>1 249</b>
Total	Montant (en K€)	2009	9 373
		2008	9 227
		<b>2010</b>	<b>9 505</b>

## 3.2 ●● Répartition des accidents par éléments matériels

### 3.2.1 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves – Codes 32 à 40

	<b>2010</b>	<b>6</b>
Risques graves – Codes 32 à 40	2009	7
	2008	10

### 3.2.2 Nombre d'accidents liés à des chutes de dénivellation – Code 02

	<b>2010</b>	<b>35</b>
Chutes avec dénivellation – Code 02	2009	28
	2008	34

### 3.2.3 Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques 321 et 322) – Codes 09 à 30

	<b>2010</b>	<b>1</b>
Machines – Codes 09 à 30	2009	4
	2008	3

### 3.2.4 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage – Codes 01-03-04-06-07-08

	2010	201
Circulation, manutention, stockage – Codes – 01-03-04-06-07 et 08	2009	165
	2008	185

### 3.2.5 Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05

	2010	2
Objets, masses, particules en mouvement accidentel – Code 05	2009	2
	2008	2

### 3.2.6 Nombre d'accidents occasionnés par des outils individuels à main – code 31

	2010	4
Outils individuels à main – Code 31	2009	1
	2008	3

### 3.2.7 Autres cas – Codes 98 et 99

	2010	92
Autres cas	2009	76
	2008	59

## 3.3 ●● Maladies professionnelles

### 3.3.1 Nombre de types de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année (EDF et mixtes)

	2010	8
Nombre de maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale au cours de l'année	2009	12
	2008	7

En 2010 : 23 salariés concernés.

En 2009 : 65 salariés concernés.

En 2008 : 22 salariés concernés.

Maladies déclarées :

- silice (pneumoconiose) ;
- amiante (pleurésie, plaques pleurales) ;
- amiante (cancer du poumon primitif) ;
- bruits lésionnels (surdité) ;
- gestes et postures (affection de l'épaule) ;
- gestes et postures (tendinite, canal carpien) ;
- affection provoquée par des rayonnements ionisants.

Ces statistiques de Sécurité sociale sont considérées comme consolidées après 3 années de recul.

### 3.3.2 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

	2010	2
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	2009	0
	2008	0

### 3.3.3 Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

	2010	-
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	2009	-
	2008	-

Une déclaration effectuée par une entité mixte est comptabilisée à la fois dans le bilan social d'EDF et celui de Gaz de France. Cette valeur peut donc contenir une collecte multiple pour un même procédé.

## 3.4 ●● Comité d'hygiène et de sécurité

### 3.4.1 Nombre de CHSCT

	2010	212
Nombre de CHSCT	2009	190
	2008	245

Le CHSCT d'une unité mixte est comptabilisé à la fois dans le bilan social d'EDF et dans celui de Gaz de France.

### 3.4.2 Nombre de réunions CHSCT

	2010	1 233
Nombre de CHSCT	2009	1 101
	2008	1 026

Une réunion d'un CHSCT d'une unité mixte est comptabilisée à la fois dans le bilan social d'EDF et dans celui de Gaz de France.

## 3.5 ●● Dépenses en matière de sécurité

### 3.5.1 Effectif formé à la sécurité dans l'année

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>19 018</b>	<b>4 167</b>	<b>23 184</b>
Prévention Sécurité Santé Autres	2009	17 342	2 988	20 329
	2008	-	-	17 131
	<b>2010</b>	<b>9 808</b>	<b>1 196</b>	<b>11 004</b>
Incendie	2009	8 983	1 147	10 130
	2008	-	-	10 004
	<b>2010</b>	<b>13 415</b>	<b>2 728</b>	<b>16 143</b>
Secourisme	2009	12 091	2 305	14 396
	2008	-	-	12 763

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>42 241</b>	<b>8 091</b>	<b>50 331</b>
Effectif total	2009	38 415	6 439	44 855
	2008	-	-	-

### 3.5.2 Montants en euros des dépenses de sécurité effectuées au cours de l'année

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les Unités. Cet indicateur contribue à l'établissement :

- du rapport sur les actions menées au cours de l'année écoulée en matière d'hygiène et de sécurité ;
- du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

Conformément à l'article L. 4612-16 du Code du travail, il comprend l'achat de matériel, l'exécution de travaux visant à la sécurité du personnel, les salaires et charges des ingénieurs et des contremaîtres de sécurité ainsi que des stagiaires ayant suivi une formation à la sécurité.

	2010	2009	2008
Achat de matériel spécialisé	13 696	12 131	12 037
Exécution de travaux liés à la sécurité	29 042	19 604	17 797
Salaires + Charges personnel de sécurité	85 900	72 732	68 792
Salaires + Charges stagiaires	27 102	17 902	16 230
Divers	2 619	1 991	7 938
<b>TOTAL</b>	<b>158 361</b>	<b>124 363</b>	<b>122 796</b>

# 4 ●● Autres conditions de travail

<b>4.1</b>	Durée et aménagement du temps de travail .....	76
4.1.1	Nombre d'heures travaillées dans l'année	76
4.1.2	Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	77
4.1.3	Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés	78
4.1.4	Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)	78
4.1.5	Nombre de salariés en réduction collective de travail	82
4.1.6	Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) pour les statutaires	83
4.1.7	Nombre de jours fériés et de jours de pont payés	83
<b>4.2</b>	Organisation et contenu du travail .....	83
4.2.1	Nombre de salariés en services continus	83
4.2.2	Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	84
4.2.3	Personnel utilise à des tâches répétitives	85
<b>4.3</b>	Conditions physiques de travail .....	85
4.3.1	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail	85
4.3.2	Nombre d'analyses de produits toxiques	85
<b>4.4</b>	Transformation de l'organisation du travail .....	85
4.4.1	Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu	85
<b>4.5</b>	Travailleurs inaptes .....	86
4.5.1	Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	86
4.5.2	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	86
<b>4.6</b>	Médecine du travail .....	86
4.6.1	Nombre d'examens cliniques	86
4.6.2	Nombre d'examens complémentaires	86
4.6.3	Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	86

## 4.1 ●● Durée et aménagement du temps de travail

### 4.1.1 Nombre d'heures travaillées dans l'année

		Cadres		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre d'heures travaillées dans l'année	<b>2010</b>	<b>29 422 134</b>	<b>8 558 441</b>	<b>37 980 575</b>
	2009	27 569 158	7 628 747	35 197 905
	2008	-	-	30 900 759

		Maîtrise		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre d'heures travaillées dans l'année	<b>2010</b>	<b>33 499 456</b>	<b>12 999 228</b>	<b>46 498 684</b>
	2009	33 370 479	12 857 971	46 228 450
	2008	-	-	45 827 677

		Exécution		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre d'heures travaillées dans l'année	<b>2010</b>	<b>6 585 636</b>	<b>4 953 124</b>	<b>11 538 760</b>
	2009	6 833 285	5 213 075	12 046 360
	2008	-	-	11 967 625

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>69 507 225</b>	<b>26 510 793</b>
Nombre d'heures travaillées dans l'année	2009	67 772 922	25 699 792	93 472 715
	2008	-	-	88 696 060

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>37 980 575</b>	<b>46 498 684</b>
Nombre d'heures travaillées dans l'année	2009	35 197 905	46 228 450	12 046 360
	2008	30 900 759	45 827 677	11 967 625

Cet indicateur, basé sur les salariés présents au mois le mois, comptabilise l'ensemble des heures dues par les salariés selon l'aménagement de leur temps de travail, augmentées des heures supplémentaires et diminuées des absences non prévisibles.

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur

		Cadres		Total
		Hommes	Femmes	
	<b>2010</b>	<b>5 312</b>	<b>968</b>	<b>6 280</b>
Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	2009	4 876	865	5 741
	2008	-	-	5 163

		Maîtrise		Total
		Hommes	Femmes	
	<b>2010</b>	<b>15 602</b>	<b>3 224</b>	<b>18 826</b>
Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	2009	15 839	3 297	19 137
	2008	-	-	19 483

		Exécution		Total
		Hommes	Femmes	
	<b>2010</b>	<b>1 720</b>	<b>319</b>	<b>2 039</b>
Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	2009	1 933	395	2 328
	2008	-	-	2 629

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>22 308</b>	<b>4 493</b>
Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	2009	22 408	4 539	26 947
	2008	-	-	27 031

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>6 280</b>	<b>18 826</b>
Nombre de salariés ayant bénéficié de repos compensateur	2009	5 741	19 137	2 328
	2008	5 163	19 483	2 629

Un salarié ayant bénéficié de plusieurs repos dans l'année est compté pour un, sauf s'il a changé de collègue.

## 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés	<b>2010</b>	<b>4 609</b>	<b>1 975</b>	<b>6 583</b>	<b>1 607</b>	<b>2 207</b>	<b>3 814</b>	<b>79</b>	<b>614</b>	<b>693</b>
	2009	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2008	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>6 295</b>	<b>4 796</b>	<b>11 090</b>
Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés	2009	-	-	-
	2008	-	-	-

		Cadres	Maîtrise	Exécution
	<b>2010</b>	<b>6 583</b>	<b>3 814</b>	<b>693</b>
Nombre de salariés bénéficiaires d'un système d'horaires individualisés	2009	-	-	-
	2008	-	-	-

## 4.1.4 Nombre de salariés à temps partiel en décembre (hors salariés en réduction collective du temps de travail)

		Ensemble des salariés à temps partiel								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Effectif total	<b>2010</b>	<b>271</b>	<b>571</b>	<b>842</b>	<b>437</b>	<b>1 556</b>	<b>1 993</b>	<b>83</b>	<b>807</b>	<b>890</b>
	2009	270	548	818	471	1 575	2 045	97	852	949
	2008	264	502	766	453	1 515	1 968	112	895	1 007

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Effectif total	<b>2010</b>	<b>791</b>	<b>2 934</b>	<b>3 725</b>
	2009	838	2 975	3 812
	2008	829	2 911	3 740

		Ensemble des salariés à temps partiel					
		Cadres		Maîtrise		Exécution	
		Total	Total	Total	Total		
Effectif total	<b>2010</b>	<b>842</b>	<b>1 993</b>	<b>890</b>			
	2009	818	2 045	949			
	2008	766	1 968	1 007			

## Répartition par tranches horaires

		< 20 heures								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>47</b>	<b>28</b>	<b>75</b>	<b>34</b>	<b>99</b>	<b>133</b>	<b>7</b>	<b>132</b>	<b>139</b>
	2009	27	25	52	27	93	120	7	107	114
	2008	30	24	54	29	100	129	7	122	129
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>51</b>
	2009	9	10	19	2	5	7	2	103	105
	2008	8	9	17	2	4	6	3	96	99
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	2009	13	3	16	0	0	0	9	3	12
	2008	13	1	14	1	0	1	10	18	28
Effectif total	<b>2010</b>	<b>68</b>	<b>42</b>	<b>110</b>	<b>36</b>	<b>102</b>	<b>138</b>	<b>10</b>	<b>185</b>	<b>195</b>
	2009	49	38	87	29	98	127	18	213	231
	2008	51	34	85	32	104	136	20	236	256

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>88</b>	<b>259</b>
Total statutaires	2009	61	225	286
	2008	66	246	312
	<b>2010</b>	<b>11</b>	<b>61</b>	<b>72</b>
Total non statutaires CDI	2009	13	118	131
	2008	13	109	122
	<b>2010</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>
Total non statutaires CDD	2009	22	6	28
	2008	24	19	43
	<b>2010</b>	<b>114</b>	<b>329</b>	<b>443</b>
Effectif total	2009	96	349	445
	2008	103	374	477

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>75</b>	<b>133</b>
Statutaires	2009	52	120	114
	2008	54	129	129
	<b>2010</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>51</b>
Non statutaires CDI	2009	19	7	105
	2008	17	6	99
	<b>2010</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Non statutaires CDD	2009	16	0	12
	2008	14	1	28
	<b>2010</b>	<b>110</b>	<b>138</b>	<b>195</b>
Effectif total	2009	87	127	231
	2008	85	136	256

		De 20 heures à < 30 heures								
		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>42</b>	<b>172</b>	<b>214</b>	<b>82</b>	<b>558</b>	<b>640</b>	<b>19</b>	<b>312</b>	<b>331</b>
	2009	35	168	203	90	561	651	17	275	292
	2008	36	160	196	90	548	638	19	263	282
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
	2009	9	8	17	0	6	6	0	49	49
	2008	6	8	14	0	11	11	0	49	49
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	3	6	9
	2008	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Effectif total	<b>2010</b>	<b>49</b>	<b>183</b>	<b>232</b>	<b>82</b>	<b>561</b>	<b>643</b>	<b>20</b>	<b>331</b>	<b>351</b>
	2009	44	176	220	90	567	657	20	330	350
	2008	42	168	210	90	559	649	20	316	336

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>143</b>	<b>1 042</b>	<b>1 185</b>
	2009	142	1 004	1 146
	2008	144	971	1 115
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>24</b>
	2009	9	63	72
	2008	6	68	74
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
	2009	3	6	9
	2008	1	4	5
Effectif total	<b>2010</b>	<b>151</b>	<b>1 075</b>	<b>1 226</b>
	2009	154	1 073	1 227
	2008	151	1 043	1 194

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>214</b>	<b>640</b>	<b>331</b>
	2009	203	651	292
	2008	196	638	282
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
	2009	17	6	49
	2008	14	11	49
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>
	2009	0	0	9
	2008	0	0	5
Effectif total	<b>2010</b>	<b>232</b>	<b>643</b>	<b>351</b>
	2009	220	657	350
	2008	210	649	336

## De 30 heures à &lt; 35 heures

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>147</b>	<b>335</b>	<b>482</b>	<b>318</b>	<b>890</b>	<b>1 208</b>	<b>51</b>	<b>284</b>	<b>335</b>
	2009	170	321	491	351	903	1 254	58	287	345
	2008	165	285	450	330	845	1 175	72	319	391
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
	2009	7	13	20	1	7	8	1	20	21
	2008	7	14	21	1	5	6	0	19	19
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	2008	0	0	0	0	2	2	0	5	5
Effectif total	<b>2010</b>	<b>154</b>	<b>346</b>	<b>500</b>	<b>319</b>	<b>893</b>	<b>1 212</b>	<b>53</b>	<b>291</b>	<b>344</b>
	2009	177	334	511	352	910	1 262	59	309	368
	2008	172	299	471	331	852	1 183	72	343	415

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>516</b>	<b>1 509</b>	<b>2 025</b>
	2009	579	1 510	2 089
	2008	567	1 450	2 017
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>
	2009	9	40	49
	2008	8	38	46
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	2009	0	2	2
	2008	0	7	7
Effectif total	<b>2010</b>	<b>526</b>	<b>1 530</b>	<b>2 056</b>
	2009	588	1 552	2 140
	2008	575	1 495	2 070

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>482</b>	<b>1 208</b>	<b>335</b>
	2009	491	1 254	345
	2008	450	1 175	391
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
	2009	20	8	21
	2008	21	6	19
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	2009	0	0	2
	2008	0	2	5
Effectif total	<b>2010</b>	<b>500</b>	<b>1 212</b>	<b>344</b>
	2009	511	1 262	368
	2008	471	1 183	415

## 4.1.5 Nombre de salariés en réduction collective de travail

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 195</b>	<b>786</b>	<b>1 981</b>	<b>1 824</b>	<b>1 773</b>	<b>3 596</b>	<b>264</b>	<b>103</b>	<b>367</b>
	2009	1 291	827	2 118	2 087	1 942	4 029	325	117	442
	2008	1 478	906	2 384	2 751	2 284	5 035	404	147	552
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
	2009	0	1	1	0	1	1	5	4	9
	2008	4	4	8	0	2	2	8	5	13
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
	2009	0	0	0	0	1	1	1	0	1
	2008	0	0	0	0	2	2	0	0	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 195</b>	<b>786</b>	<b>1 981</b>	<b>1 824</b>	<b>1 774</b>	<b>3 597</b>	<b>266</b>	<b>105</b>	<b>371</b>
	2009	1 291	828	2 119	2 087	1 944	4 031	331	121	452
	2008	1 482	910	2 392	2 751	2 288	5 039	412	152	564

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total statutaires	<b>2010</b>	<b>3 282</b>		<b>2 662</b>		<b>5 945</b>
	2009	3 704		2 886		6 589
	2008	4 634		3 337		7 970
Total non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>1</b>		<b>2</b>		<b>3</b>
	2009	5		6		11
	2008	12		11		23
Total non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>2</b>
	2009	1		1		2
	2008	0		2		2
Effectif total	<b>2010</b>	<b>3 284</b>		<b>2 665</b>		<b>5 950</b>
	2009	3 710		2 893		6 602
	2008	4 646		3 350		7 995

		Cadres	Maîtrise	Exécution
Statutaires	<b>2010</b>	<b>1 981</b>	<b>3 596</b>	<b>367</b>
	2009	2 118	4 029	442
	2008	2 384	5 035	552
Non statutaires CDI	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
	2009	1	1	9
	2008	8	2	13
Non statutaires CDD	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	2009	0	1	1
	2008	0	2	0
Effectif total	<b>2010</b>	<b>1 981</b>	<b>3 597</b>	<b>371</b>
	2009	2 119	4 031	452
	2008	2 392	5 039	564

#### 4.1.6 Nombre moyen de jours de congés annuels (non compris le repos compensateur) pour les statutaires

		Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	<b>2010</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
	2009	24	24	24	25	26	25	25	25	25
	2008	23	22	22	25	25	25	24	24	24

		Total Hommes		Total Femmes		Total
Total	<b>2010</b>		<b>25</b>		<b>25</b>	<b>25</b>
	2009		25		25	25
	2008		24		24	24

**Dotation** : 26 jours ouvrés de congés + 1 jour supplémentaire pour fractionnement + 1 jour supplémentaire par an à partir de 25 ans d'ancienneté (et ce, limité à 5 jours maximum).

#### 4.1.7 Nombre de jours fériés et de jours de pont payés

		Total
Nombre de jours fériés et jours de ponts payés	<b>2010</b>	<b>7 JOURS FÉRIÉS</b> + 1 jour de fête locale
	2009	9 jours fériés + 1 jour de fête locale
	2008	9 jours fériés + 1 jour de fête locale + 1 jour exceptionnel 2008

## 4.2 ●● Organisation et contenu du travail

### 4.2.1 Nombre de salariés en services continus

		Cadres		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus	<b>2010</b>	<b>1 224</b>	<b>61</b>	<b>1 285</b>
	2009	1 140	49	1 189
	2008	-	-	1 105

		Maîtrise		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus	<b>2010</b>	<b>4 612</b>	<b>77</b>	<b>4 689</b>
	2009	4 568	70	4 638
	2008	-	-	4 687

		Exécution		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus	<b>2010</b>	<b>406</b>	<b>8</b>	<b>414</b>
	2009	451	7	458
	2008	-	-	484

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>6 242</b>	<b>146</b>
Nombre de salariés en services continus	2009	6 159	126	6 285
	2008	-	-	6 276

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>1 285</b>	<b>4 689</b>
Nombre de salariés en services continus	2009	1 189	4 638	458
	2008	1 105	4 687	484

#### 4.2.2 Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans

		Cadres		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	<b>2010</b>	<b>411</b>	<b>0</b>	<b>411</b>
	2009	383	0	383
	2008	-	-	324

		Maîtrise		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	<b>2010</b>	<b>1 230</b>	<b>4</b>	<b>1 234</b>
	2009	1 147	1	1 148
	2008	-	-	1 052

		Exécution		Total
		Hommes	Femmes	
Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	<b>2010</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>70</b>
	2009	82	0	82
	2008	-	-	78

		Total Hommes	Total Femmes	Total
		<b>2010</b>	<b>1 711</b>	<b>4</b>
Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	2009	1 612	1	1 613
	2008	-	-	1 454

		Cadres	Maîtrise	Exécution
		<b>2010</b>	<b>411</b>	<b>1 234</b>
Nombre de salariés en services continus de plus de 50 ans	2009	383	1 148	82
	2008	324	1 052	78

### 4.2.3 Personnel utilisé à des tâches répétitives

Selon la définition du travail à la chaîne au sens du décret du 10 mai 1976.  
Indicateur sans objet à EDF.

## 4.3 ●● Conditions physiques de travail

### 4.3.1 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>8 857</b>	<b>330</b>	<b>9 187</b>
Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 décibels à leur poste de travail	2009	-	-	8 276
	2008	-	-	9 839

### 4.3.2 Nombre d'analyses de produits toxiques

Cet indicateur comptabilise le nombre de produits dont le danger est mesuré, référencé dans la liste nationale « Olimp », dont 41 produits CMR (cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques).

	<b>2010</b>	<b>1 681</b>
Nombre de produits référencés dans la liste nationale « Olimp »	2009	1 718
	2008	1 755

## 4.4 ●● Transformation de l'organisation du travail

### 4.4.1 Expériences de transformation de l'organisation du travail en vue d'en améliorer le contenu

Ce nouvel indicateur est renseigné dans les bilans sociaux d'établissement.

## 4.5 ●● Travailleurs inaptes

### 4.5.1 Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

	2010	0
Services continus	2009	0
	2008	0
	<b>2010</b>	<b>9</b>
Autres	2009	8
	2008	18

### 4.5.2 Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

	2010	0
Services continus	2009	0
	2008	0
	<b>2010</b>	<b>4</b>
Autres	2009	4
	2008	10

## 4.6 ●● Médecine du travail

### 4.6.1 Nombre d'examens cliniques

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Surveillance médicale particulière	<b>2010</b>	<b>41 312</b>	<b>13 966</b>	<b>55 278</b>
	2009	43 495	7 213	50 708
	2008	-	-	46 593
Autres cas	<b>2010</b>	<b>6 019</b>	<b>2 270</b>	<b>8 289</b>
	2009	8 530	2 439	10 969
	2008	-	-	10 255

### 4.6.2 Nombre d'examens complémentaires

		Total Hommes	Total Femmes	Total
Surveillance médicale particulière	<b>2010</b>	<b>90 677</b>	<b>22 247</b>	<b>112 924</b>
	2009	95 025	11 957	106 982
	2008	-	-	94 853
Autres cas	<b>2010</b>	<b>25 273</b>	<b>7 461</b>	<b>32 734</b>
	2009	24 281	5 345	29 626
	2008	-	-	41 498

### 4.6.3 Part du temps consacré par les médecins du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Il est prévu que le médecin passe 33 % de son temps sur le terrain.

# 5 ●● Formation

<b>5.1</b>	Formation professionnelle continue libératoire et non libératoire.....	88
5.1.1	Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations Sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue	88
5.1.2	Montant consacré à la formation continue	88
5.1.3	Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage	88
5.1.4	Nombre d'heures de formation	89
5.1.5	Décomposition par catégories (nombre de salariés)	89
<b>5.2</b>	Congés formation .....	90
5.2.1	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré	90
5.2.2	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré	90
5.2.3	Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'Agecif	90
<b>5.3</b>	Alternance .....	90
5.3.1	Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année	90

## 5.1 ●● Formation professionnelle continue libératoire et non libératoire

### 5.1.1 Pourcentage de l'assiette des rémunérations soumises aux cotisations Sécurité sociale du régime général afférent à la formation continue

	2010	8,28 %
Pourcentage de l'assiette de rémunération concernant la formation continue	2009	7,65 %
	2008	6,94 %

### 5.1.2 Montant consacré à la formation continue

(en K euros)	2010	2009	2008
Interne	196 218	154 100	125 767
Agréé convention	61 999	56 840	54 360
Trésor et autres	27 320	42 581	39 091
<b>TOTAL</b>	<b>285 537</b>	<b>253 521</b>	<b>219 218</b>

### 5.1.3 Nombre de salariés ayant suivi au moins un stage

	2010	Cadres			Maîtrise			Exécution		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Statutaires	2009	13 084	3 931	17 015	20 181	7 256	27 437	2 849	2 326	5 175
	2008	12 987	3 651	16 638	20 832	7 521	28 353	3 272	2 607	5 879

	2010	Total Hommes	Total Femmes	Total
Effectif total statutaires	2009	39 789	16 022	55 811
	2008	37 091	13 779	50 870

Un salarié effectuant un stage dans deux collèges au cours de la même année est compté deux fois.

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Heures rémunérées									
	Cadres			Maîtrise			Exécution			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>
Libérateurs	2009	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	2008	619 838	172 419	792 256	1 304 926	275 540	1 580 465	269 076	206 673	475 749
	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>
Non libérateurs	2009	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	2008	52 009	9 485	61 493	112 719	17 258	129 976	13 678	4 221	17 900
	<b>2010</b>	<b>925 172</b>	<b>299 096</b>	<b>1 224 268</b>	<b>1 812 948</b>	<b>430 521</b>	<b>2 243 468</b>	<b>360 467</b>	<b>297 557</b>	<b>658 025</b>
Total	2009	794 273	241 125	1 035 398	1 654 362	351 589	2 005 951	292 812	237 109	529 921
	2008	671 846	181 903	853 750	1 417 644	292 797	1 710 442	282 754	210 894	493 649

		Total Hommes	Total Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>3 940 514</b>
Total libérateurs	2009	NC	NC	NC
	2008	2 193 839	654 631	2 848 470
	<b>2010</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>	<b>185 247</b>
Total non libérateurs	2009	NC	NC	NC
	2008	178 406	30 964	209 370
	<b>2010</b>	<b>3 098 587</b>	<b>1 027 174</b>	<b>4 125 761</b>
Total	2009	2 741 447	829 824	3 571 271
	2008	2 372 245	685 595	3 057 840

### 5.1.5 Décomposition par catégories (nombre de salariés)

		Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>32 255</b>	<b>12 166</b>	<b>44 421</b>
Adaptation au poste	2009	29 665	11 435	41 100
	2008	28 951	10 665	39 616
	<b>2010</b>	<b>19 482</b>	<b>7 032</b>	<b>26 514</b>
Évolution emploi ou maintien dans l'emploi	2009	18 255	6 849	25 104
	2008	18 386	7 319	25 705
	<b>2010</b>	<b>554</b>	<b>262</b>	<b>815</b>
Développement des compétences	2009	567	251	818
	2008	989	270	1 259
	<b>2010</b>	<b>18 420</b>	<b>5 659</b>	<b>24 079</b>
Sans catégorie légale	2009	18 519	4 235	22 754
	2008	19 526	3 999	23 525
	<b>2010</b>	<b>70 711</b>	<b>25 119</b>	<b>95 829</b>
Total	2009	67 006	22 770	89 776
	2008	67 852	22 253	90 105

## 5.2 ●● Congés formation

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré

Cet indicateur est élaboré à partir des données fournies par les unités. Il s'agit du nombre de dossiers acceptés par l'AGECIF IEG dans l'année.

		Hommes	Femmes	Total
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	<b>2010</b>	<b>84</b>	<b>89</b>	<b>173</b>
	2009	106	106	212
	2008	-	-	122

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré

		Hommes	Femmes	Total
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	<b>2010</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>57</b>
	2009	24	15	39
	2008	-	-	31

### 5.2.3 Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'Agecif

		Hommes	Femmes	Total
Nombre de salariés dont le congé individuel de formation a été refusé par l'Agecif	<b>2010</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
	2009	5	5	10
	2008	-	-	24

## 5.3 ●● Alternance

### 5.3.1 Nombre de contrats en alternance conclus dans l'année

		Hommes	Femmes	Total
Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	<b>2010</b>	<b>646</b>	<b>374</b>	<b>1 020</b>
	2009	631	398	1 029
	2008	-	-	901
	<b>2010</b>	<b>289</b>	<b>458</b>	<b>747</b>
Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	2009	259	418	677
	2008	-	-	482

# 6 ●● Relations professionnelles

<b>6.1</b>	Organismes nationaux, représentants du personnel et délégués syndicaux .....	92
6.1.1	Conseil d'administration	92
6.1.2	Participation et résultats aux élections de représentants du personnel	92
6.1.3	Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année	93
6.1.4	Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux	93
6.1.5	Dates de signature et objets des accords collectifs EDF dans l'année	93
6.1.6	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	96
<b>6.2</b>	Information et communication.....	96
6.2.1	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel	96
6.2.2	Éléments caractéristiques du système d'accueil	96
6.2.3	Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels	96
6.2.4	Éléments caractéristiques du système d'information	96
<b>6.3</b>	Différends concernant l'application du droit du travail .....	97
6.3.1	Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et mixtes)	97
6.3.2	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année ou l'entreprise est en cause (EDF et mixtes)	97
6.3.3	Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (100 % EDF et mixtes)	97

Issues de la loi de nationalisation et des dispositions du Statut national, Électricité et Gaz de France disposent, depuis 1946, de structures de concertation et de représentation du personnel, tant au niveau local qu'au niveau national. Ces structures ont fait l'objet d'aménagements concertés après les différentes lois de 1982 et 1983 et la loi sur la modernisation et le développement du service public de l'électricité du 10 février 2000.

Le décret du 19 novembre 2004 a confirmé la composition du Conseil d'administration d'EDF en trois tiers.

## 6.1 ●● Organismes nationaux, représentants du personnel et délégués syndicaux

### 6.1.1 Conseil d'administration

Conformément à l'article 6 de la loi relative à la démocratisation du secteur public du 26 juillet 1983, le Conseil d'administration de la Société est composé de dix-huit membres dont un tiers élu par des salariés et deux tiers nommés par l'Assemblée générale sur proposition du Conseil d'administration, sous réserve des représentants de l'État nommés par décret.

Ainsi, le Conseil d'administration d'EDF comprend :

- six administrateurs nommés par l'Assemblée générale : Monsieur Henri Proglio, Madame Mireille Faugère, Messieurs Philippe Crouzet, Michael Jay, Bruno Lafont et Pierre Mariani ;
- six administrateurs représentant de l'État nommés par décret : Messieurs Pierre-Marie Abadie, Jean-Dominique Comolli, Yannick d'Escatha, Philippe Josse, Pierre Sellal et Philippe Van de Maele ;
- six administrateurs élus par les salariés : Madame Christine Chabauty (parrainée par la CGT) et Messieurs Alexandre Grillat (parrainé par la CFE-CGC), Philippe Maïssa (parrainé par la CGT), Philippe Pesteil (parrainé par la CFDT), Jean-Paul Rignac (parrainé par la CGT) et Maxime Villota (parrainé par la CGT).

Leur mandat a pris effet le 23 novembre 2009 pour une durée de 5 ans.

### 6.1.2 Participation et résultats aux élections de représentants du personnel

Pour rappel, dans la branche des IEG, les premières élections des représentants du personnel d'IRP conformes au droit commun ont eu lieu le 29 novembre 2007, en application de la loi du 9 août 2004 et des décrets du 11 avril 2007.

Les élections des membres des comités d'établissement (CE) et des délégués du personnel se sont tenues le 25 novembre 2010. Pour la première fois, elles ont été organisées exclusivement par voie électronique.

Depuis la loi du 20 août 2008, toutes les organisations syndicales répondant aux critères fixés par la loi peuvent présenter des candidats au 1<sup>er</sup> tour. Cette loi établit qu'une organisation syndicale est représentative dans l'entreprise dès lors qu'elle a recueilli au moins 10 % des suffrages valablement exprimés au 1<sup>er</sup> tour des élections.

La participation des salariés et les résultats en termes de représentativité syndicale sur le périmètre d'EDF SA ont été les suivants :

#### Participation

Participation	Inscrits	Votants	Blanc ou nul	Suffrages exprimés	Taux de participation
	65 304	51 241	1 651	49 590	78,47 %

#### Répartition des suffrages exprimés

Collège	CFDT	CFE -CGC	CFTC	CGT	CGT-FO	SUD	Autres
Suffrages	10 630	8 938	1 183	20 812	6 180	1 532	315
Pourcentage	21,44 %	18,02 %	2,39 %	41,97 %	12,46 %	3,09 %	0,64 %

### 6.1.3 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année

		Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>278 280</b>	<b>57 864</b>	<b>336 144</b>
Fonctions représentatives	2009	457 851	102 128	559 979
	2008	-	-	556 050
	<b>2010</b>	<b>502 550</b>	<b>124 401</b>	<b>626 951</b>
Délégués syndicaux	2009	252 769	49 974	302 743
	2008	-	-	341 948
	<b>2010</b>	<b>780 830</b>	<b>182 265</b>	<b>963 094</b>
Total	2009	710 620	152 102	862 721
	2008	-	-	897 999

### 6.1.4 Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux

**IRP locales** : nombre de réunions de Commissions secondaires du personnel, de Comités d'établissement et de délégués du personnel.

	<b>2010</b>	<b>687</b>
CSP	2009	672
	2008	383
	<b>2010</b>	<b>830</b>
CE	2009	873
	2008	1 045
	<b>2010</b>	<b>1 427</b>
DP	2009	1 277
	2008	1 486
	<b>2010</b>	<b>3 962</b>
DS	2009	3 909
	2008	2 282

#### Comité central d'entreprise

Lors des élections professionnelles du 29 novembre 2007, les salariés d'EDF SA ont élu leurs représentants dans les 59 Comités d'Établissements (CE). À la suite de ces élections, un deuxième scrutin (du 1<sup>er</sup> au 5 février 2008) a permis aux élus des CE d'élire les titulaires et suppléants appelés à siéger au **CCE** pour une durée de 3 ans.

Le CCE d'EDF SA, installé le 7 février 2008, est composé de 20 membres titulaires et de 20 membres suppléants. Cinq représentants syndicaux, désignés par chacune des organisations syndicales représentatives, y siègent également avec voix consultative. Les délégations peuvent également faire appel à des experts (un par dossier et par délégation). Le CCE est présidé par un représentant de la Direction d'EDF par délégation du Président-Directeur Général.

Les sièges se répartissent de la façon suivante :

- CGT : 13 titulaires, 13 suppléants et 1 représentant syndical ;
- CFDT : 3 titulaires, 4 suppléants et 1 représentant syndical ;
- CFE-CGC : 3 titulaires, 3 suppléants et 1 représentant syndical ;
- FO : 1 titulaire et 1 représentant syndical ;
- CFTC : 1 représentant syndical.

Le 8 novembre 2010, les syndicats ont signé un accord unanime de prorogation des mandats des membres élus et des représentants syndicaux jusqu'à proclamation des résultats des élections professionnelles du 25 novembre 2010 et au plus tard le dernier jour du 1<sup>er</sup> trimestre 2011.

**En 2010, le CCE a tenu 14 séances.**

### 6.1.5 Dates de signature et objets des accords collectifs EDF dans l'année

#### Accords signés en 2010

**27 janvier 2010** : accord social « Valoriser les métiers de la Division Production Ingénierie Hydraulique et préparer l'avenir ».

**29 janvier 2010** : accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à EDF SA (2010-2012).

**18 février 2010** : accord d'entreprise relatif aux mesures salariales pour l'année 2010 à EDF SA.

**21 mai 2010** : avenant n° 2 portant révision de l'accord EDF SA sur le Compte Épargne Temps du 2 avril 2008.

**3 juin 2010** : avenant 2010 à l'accord national d'intéressement d'EDF SA 2008-2010.

**2 juillet 2010** : accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections des Comités d'Établissement et des Délégués du Personnel d'EDF SA du 25 novembre 2010.

**13 juillet 2010** : accord portant sur la reconnaissance du caractère itinérant de certains métiers à EDF SA.

**8 septembre 2010** : protocole préélectoral en vue des élections des Comités d'Établissements et des Délégués du Personnel d'EDF SA.

**10 septembre 2010** : avenant à l'accord relatif au Comité de Groupe France d'EDF du 1<sup>er</sup> septembre 2008.

**10 septembre 2010** : accord « DEFI Formation » pour le développement du patrimoine humain et industriel du Groupe EDF.

**7 octobre 2010** : avenant n° 1 au protocole d'accord préélectoral d'EDF du 8 septembre 2010.

**15 octobre 2010** : accord relatif au régime contractuel des médecins-conseils à EDF.

**15 octobre 2010** : accord relatif au régime contractuel des médecins du travail et des médecins experts nationaux à EDF.

**8 novembre 2010** : accord unanime de prorogation des mandats des membres élus et des représentants syndicaux du CCE d'EDF SA.

**10 novembre 2010** : accord prévenir les risques psychosociaux et améliorer la qualité de la vie au travail des salariés d'EDF.

**10 novembre 2010** : accord Dialogue social concernant la santé au travail à EDF SA.

**10 novembre 2010** : avenant n° 14 au règlement du Plan d'épargne du Groupe EDF.

**10 novembre 2010** : accord relatif à la contribution d'EDF SA au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) du Groupe EDF en 2011.

**23 décembre 2010** : accord d'entreprise relatif aux mesures salariales individuelles pour l'année 2011 à EDF SA.

### Accords signés en 2009

**25 janvier 2009** : nouvel accord sur la responsabilité sociale du groupe EDF (RSE 2009-2013).

**6 février 2009** : avenant n° 2 à l'accord relatif à la mise en place et au fonctionnement des IRP d'EDF SA du 28 septembre 2007.

**9 février 2009** : avenant n° 3 à l'accord relatif à la mise en place et au fonctionnement des IRP d'EDF SA du 28 septembre 2007.

**25 février 2009** : accord 2009-2012 pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées d'EDF SA.

**24 avril 2009** : avenant de révision à l'accord du 7 mars 2008 relatif aux moyens de fonctionnement du Comité Central d'Entreprise d'EDF SA.

**20 mai 2009** : accord « Répondre aux enjeux de demain au sein de la DPN ».

**20 mai 2009** : accord relatif à la gestion de la baisse de revenus lors du départ en retraite des salariés percevant des indemnités pour sujétions de services.

**12 juin 2009** : avenant n° 11 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du PEG EDF.

**19 juin 2009** : accord d'entreprise à la mise en place d'un système d'aide à l'accès au logement des jeunes salariés et à une aide exceptionnelle au logement des salariés statutaires élevant seuls un ou plusieurs enfants et rencontrant des difficultés financières pour se loger.

**22 juin 2009** : avenant n° 1 à l'accord sur le compte épargne temps d'EDF SA du 2 avril 2008.

**25 juin 2009** : accord d'entreprise relatif aux avancements au choix au 1<sup>er</sup> janvier 2009 à EDF SA.

**29 juin 2009** : avenant 2009 à l'accord national d'intéressement d'EDF SA 2008-2010.

**8 juillet 2009** : avenant à l'accord relatif à la mise en place des délégués syndicaux et à l'exercice du droit syndical à EDF SA du 18 janvier 2008.

**8 juillet 2009** : accord EDF SA : maintenir la flamme à la DPIT.

**17 juillet 2009** : avenant n° 6 au Protocole préélectoral d'EDF SA du 28 septembre 2007 (CNPE Flamanville 3).

**17 juillet 2009** : accord collectif relatif aux modalités d'organisation par vote électronique des élections professionnelles consécutives à la création au 1<sup>er</sup> juin 2009 du CNPE de Flamanville 3.

**17 juillet 2009** : accord portant règlement du plan d'épargne retraite collectif du groupe EDF.

**8 octobre 2009** : accord d'entreprise relatif au parcours des salariés exerçant des mandats représentatifs syndicaux à 100 % de leur temps de travail ou conservant une activité professionnelle à 50 % de leur temps de travail.

**18 décembre 2009** : avenant n° 13 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG).

**18 décembre 2009** : avenant n° 12 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG).

**18 décembre 2009** : accord du 18 décembre 2009 relatif à la contribution d'EDF SA au Plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCO) de Groupe pour 2010.

### Accords signés en 2008

**8 janvier 2008** : accord préélectoral relatif à l'élection des représentants au Comité Central d'Entreprise à EDF SA.

**18 janvier 2008** : accord relatif à la mise en place des Délégués Syndicaux et à l'exercice du Droit Syndical à EDF SA.

**18 janvier 2008** : accord du Groupe ouvrant la possibilité d'utiliser le Compte Épargne Temps (CET) pour souscrire à l'ORS 2008.

**18 janvier 2008** : 7<sup>e</sup> avenant à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe d'EDF.

**28 janvier 2008** : accord relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement des Commissions Secondaires du Personnel Cadre d'EDF SA.

**28 janvier 2008** : accord relatif à la composition et aux modalités de fonctionnement des Commissions Secondaires du Personnel Exécution et Maîtrise d'EDF SA.

**7 mars 2008** : accord relatif aux moyens de fonctionnement du Comité Central d'Entreprise d'EDF SA.

**14 mars 2008** : accord-cadre sur les principes relatifs à l'engagement et au déroulement des expérimentations à EDF SA.

**31 mars 2008** : accord d'Entreprise relatif aux avancements au choix au 1<sup>er</sup> janvier 2008 à EDF SA.

**2 avril 2008** : accord Compte Épargne Temps à EDF SA (26 mars 2008).

**3 juin 2008** : accord d'intéressement d'EDF SA 2008-2010.

**26 juin 2008** : protocole intermédiaire relatif à la mise en place du régime de retraite supplémentaire.

**30 juin 2008** : avenant à l'accord du 28 septembre 2007 relatif à la mise en place et au fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnel d'EDF SA.

**10 juillet 2008** : accord relatif à l'agenda social d'EDF SA 2008-2010.

**1<sup>er</sup> septembre 2008** : accord relatif au Comité de Groupe France d'EDF, signé par CFDT.

**5 septembre 2008** : accord d'entreprise relatif aux conditions d'accès et d'utilisation des nouvelles technologies d'information et de communication par les organisations syndicales et les représentants du personnel d'EDF SA.

**19 novembre 2008** : accord d'expérimentation portant création d'un Conseil National de la Santé au Travail à EDF SA.

**12 décembre 2008** : accord relatif aux modalités de financement à EDF SA du régime de retraite supplémentaire du groupe EDF.

**12 décembre 2008** : accord relatif à la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire dans le groupe EDF.

**12 décembre 2008** : avenant n° 10 à l'accord du 29 novembre 2004 portant règlement du Plan d'Épargne Groupe (PEG) EDF.

### 6.1.6 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale

		Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rémunéré à 75 %	2009	0	0	0
	2008	-	-	3
	<b>2010</b>	<b>383</b>	<b>181</b>	<b>564</b>
Rémunéré à 100 %	2009	525	229	754
	2008	-	-	797

## 6.2 ●● Information et communication

### 6.2.1 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel

		Hommes	Femmes	Total
	<b>2010</b>	<b>25 705</b>	<b>9 547</b>	<b>35 252</b>
Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel	2009	37 810	11 142	48 951
	2008	-	-	35 226

### 6.2.2 Éléments caractéristiques du système d'accueil

Le processus d'accueil des nouveaux embauchés à EDF est décentralisé en partie au niveau des directions métiers et des unités mais :

1. Pour homogénéiser les pratiques et s'assurer que les informations indispensables à l'intégration des jeunes embauchés sont bien communiquées, un livret d'accueil généralisé est en cours d'élaboration ;
2. Pour favoriser la connaissance de la stratégie du Groupe, seront organisées des journées « Bienvenue à EDF », pour tous collègues, au cours de la première année d'embauche ;
3. Un événement « 2days2gether » est créé au niveau Groupe pour tous collègues au cours de la deuxième année d'embauche ;
4. Est mis en place un suivi personnalisé des jeunes embauchés au cours de la troisième année suivant leur embauche via un entretien « Vision Moyen Terme ». Il s'agira de porter un regard croisé RH/manager pour faciliter les parcours et relancer l'engagement à ce moment-clé ;
5. Le baromètre « Intégration des nouveaux embauchés » sera reconduit tous les ans.

### 6.2.3 Éléments caractéristiques du système d'entretiens individuels

Un entretien individuel d'appréciation et de professionnalisation est prévu pour chaque salarié, selon un pas au moins annuel. Par ailleurs des entretiens au cas par cas peuvent être réalisés en cours d'année sur des théma-

tiques spécifiques (plan individuel de formation, postulation, définition d'un projet professionnel en situation de réorganisation, suivi personnalisé des jeunes embauchés au cours de la troisième année suivant leur embauche *via* un entretien « Vision Moyen Terme »...).

### 6.2.4 Éléments caractéristiques du système d'information

Électricité de France privilégie au-delà de la permanence de publications imprimés périodiques (« Vivre EDF ») ou non, le développement de la communication par l'Intranet, par le moyen, notamment du portail e-Toile.

Dans ce cadre, certains supports de communication institutionnelle s'adressent à la totalité des salariés (la « dépêche d'infos »), alors que d'autres sont ciblés sur certains métiers ou certaines fonctions de l'entreprise (intranet métiers, supports spécifiques aux différents niveaux de management). En 2009, un nouveau portail dédié aux ressources humaines a été déployé à destination de l'ensemble des salariés. En 2010, ce portail, proposant des informations et des services personnalisés, a été enrichi et développé pour répondre aux demandes des utilisateurs. Chaque salarié a par exemple pu consulter sur le portail un récapitulatif de l'ensemble des éléments de sa rémunération de l'année précédente grâce à un document dématérialisé intitulé « Votre Rémunération Globale ». Ce document a fait l'objet d'une présentation particulière pour le rendre accessible aux malvoyants.

## 6.3 ●● Différends concernant l'application du droit du travail

### 6.3.1 Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année (EDF et mixtes)

	<b>2010</b>	<b>17</b>
Classement – avancement	2009	17
	2008	18
	<b>2010</b>	<b>12</b>
Discipline	2009	10
	2008	8
	<b>2010</b>	<b>105</b>
Expertise médicale – Article 22 – Recours amiable	2009	162
	2008	133

### 6.3.2 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année ou l'entreprise est en cause (EDF et mixtes)

	<b>2010</b>	<b>10</b>
Classement	2009	73
	2008	7
	<b>2010</b>	<b>6</b>
Requête sanction disciplinaire	2009	1
	2008	2
	<b>2010</b>	<b>184</b>
Expertise médicale – Article 22 – Recours amiable	2009	77
	2008	1 174

### 6.3.3 Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année (100 % EDF et mixtes)

	<b>2010</b>	<b>3</b>
Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux émis par l'inspecteur du travail	2009	9
	2008	5



# 7 ●● Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

<b>7.1</b>	Activités sociales.....	100
7.1.1	Contribution au financement des activités sociales	100
7.1.2	Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise	100
<b>7.2</b>	Autres charges sociales.....	101
7.2.1	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès	101
7.2.2	Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse	101

## 7.1 ●● Activités sociales

### 7.1.1 Contribution au financement des activités sociales

Il s'agit du prélèvement de 1 % sur les recettes prévues à l'article 25 alinéa 1 du Statut national.

(en K euros)

	2010	186 485
Contribution au financement des activités sociales	2009	178 948
	2008	192 750

### 7.1.2 Autres dépenses réalisées directement par l'entreprise

(Outre celles dénombrées dans l'indicateur 711)

Il s'agit des dépenses de transport, de restauration, des charges sociales des CAS – CCAS, de logement, de frais de déménagement et de charges sociales CESU définies comme suit :

- transport : prime de transport région parisienne, versement de la taxe sur les transports ;
- restauration : contribution aux dépenses de fonctionnement des cantines et restaurants ;
- participation aux charges sociales des CAS et CCAS : charges fiscales et sociales des salariés mis à disposition des CAS et de la CCAS. Le montant indiqué comprend à la fois des coûts supportés directement par EDF SA et des coûts facturés par ERDF, y compris relatifs à d'autres dispositifs de branche, tels que la médecine de contrôle ;
- logement : participation légale des employeurs à l'effort de construction, cotisation au Fonds National d'Aide au Logement, charges financières sur les prêts accession à la propriété ;
- frais de déménagement : prise en charge des frais de déménagement du personnel ;
- charges sociales CESU : charges sociales afférentes au CESU préfinancé par EDF.

(en K euros)	2010	2009	2008
Transport	52 204	49 316	32 370
Restauration	26 850	26 122	24 430
Charges sociales CAS – CCAS	9 890	9 743	8 371
Logement	34 287	32 327	25 938
Frais de déménagement	6 569	6 401	-
Charges sociales CESU préfinancé par EDF	3 412	3 049	-
<b>TOTAL</b>	<b>133 212</b>	<b>126 958</b>	<b>91 109</b>

## 7.2 ●● Autres charges sociales

### 7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires maladie et décès

Cet indicateur comprend la cotisation patronale CAS et les indemnités de secours immédiat.

(en K euros)

	2010	65 986
Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)	2009	67 686
	2008	39 074

### 7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires vieillesse

Cet indicateur comprend les coûts suivants :

- coût des services rendus (au titre des droits futurs spécifiques) ;
- coût des droits spécifiques passés ;
- coût pour l'entreprise des cotisations aux régimes de droit commun.

(en K euros)

	2010	2009	2008
<b>TOTAL</b>	<b>1 070 224</b>	<b>1 006 276</b>	<b>1 175 303</b>





