



Seuils sociaux : Les obligations légales les plus dissuasives pour les entreprises

“opinionway

15 place de la République 75003 Paris



ESOMAR
member



Frédéric Micheau

Directeur des études d'opinion

Directeur de département

Tel: 01 78 94 90 00

fmicheau@opinion-way.com

“ LA MÉTHODOLOGIE

“opinionway

“ La méthodologie



Étude réalisée auprès d'un échantillon de **601 dirigeants d'entreprises de 0 salarié et plus, dans le secteur privé.**

L'échantillon a été constitué selon la **méthode des quotas**, au regard de la taille de l'entreprise, du secteur d'activité et de la région.



L'échantillon a été interrogé par téléphone sur système **CATI** (Computer Assisted Telephone Interview).



Les interviews ont été réalisées du **10 au 14 septembre 2018.**



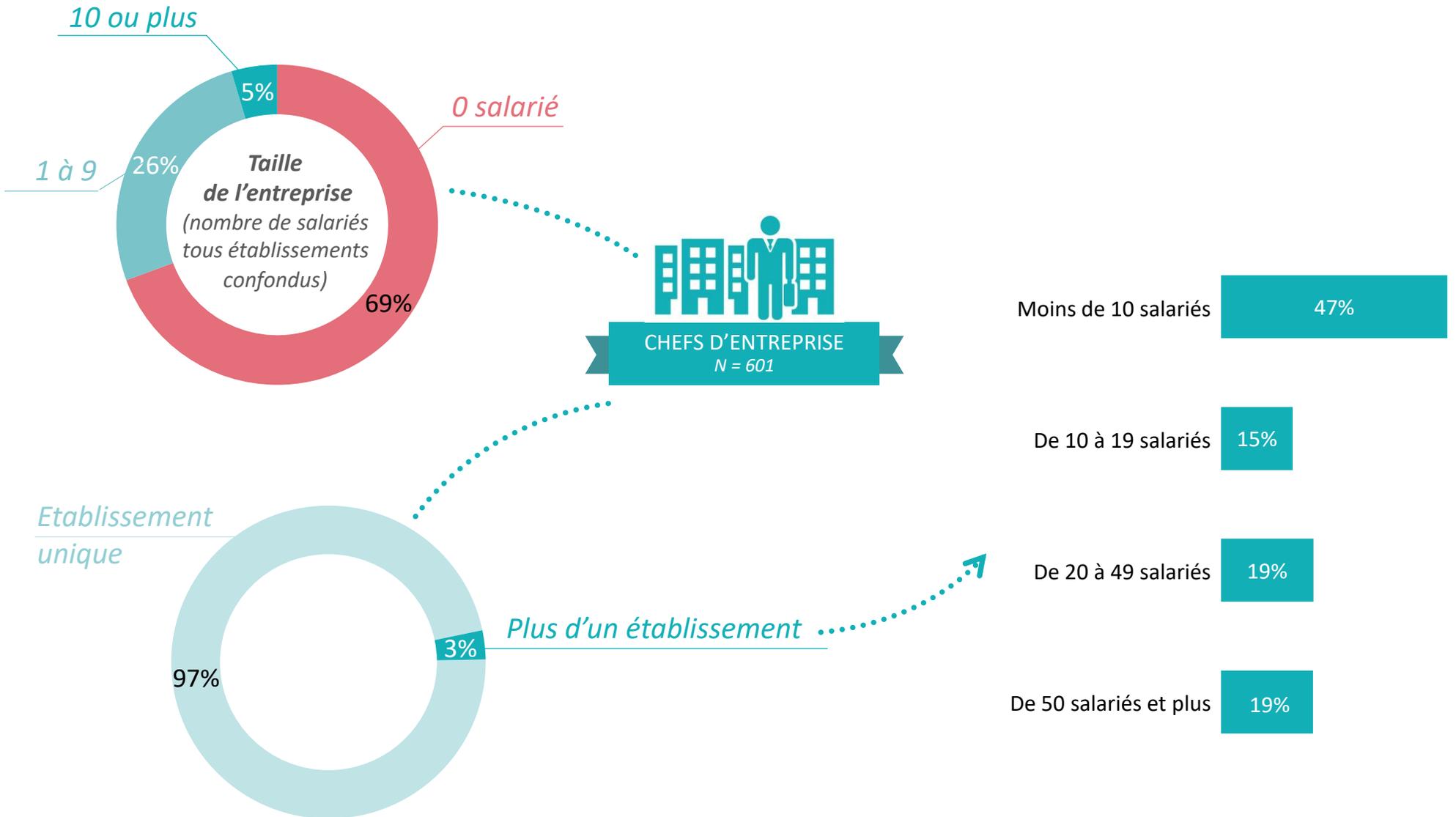
OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252.**

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante :

« Sondage OpinionWay pour l'iFRAP »

et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.

“ Le profil des entreprises



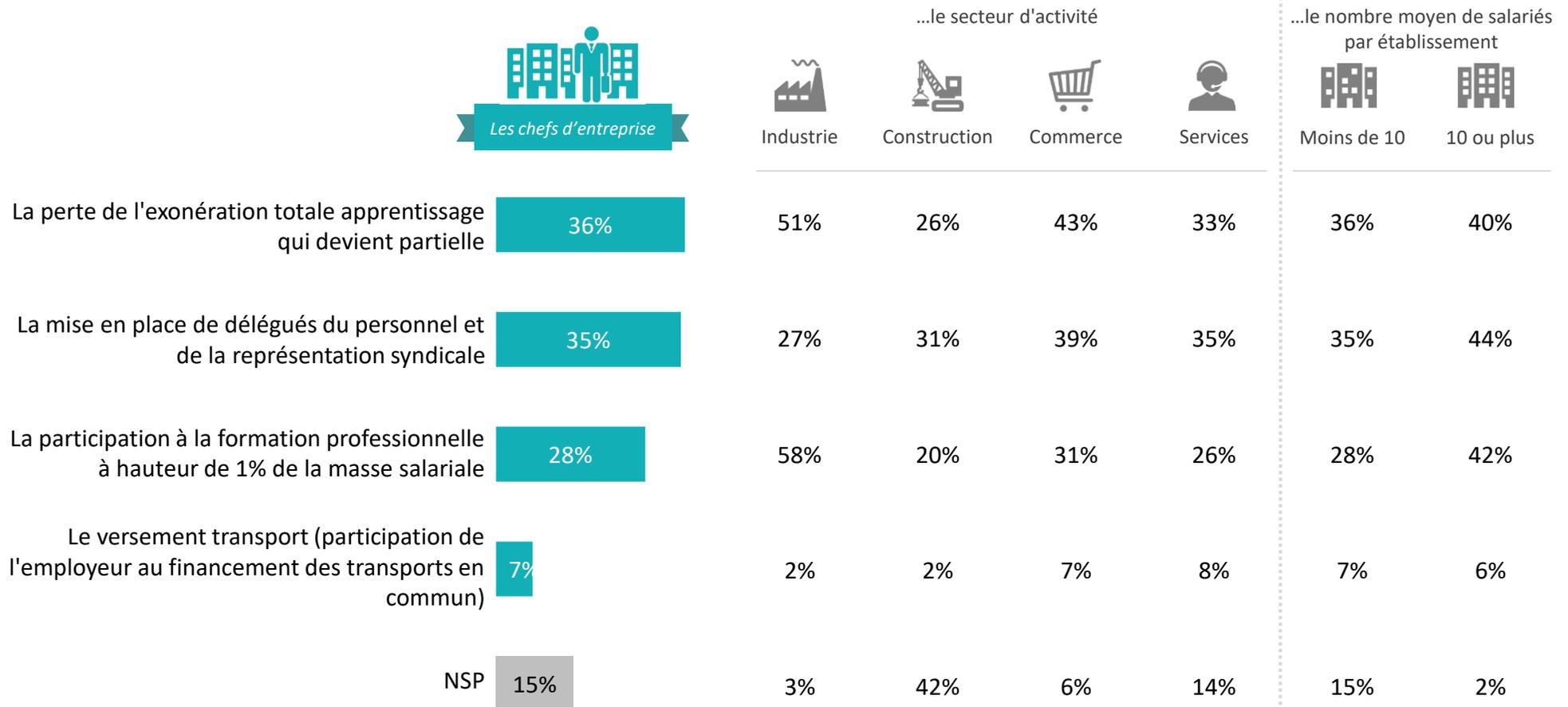


LES RÉSULTATS

“ Les obligations légales les plus dissuasives / seuil de 11 salariés

Q: Parmi les obligations légales suivantes imposées aux entreprises qui passent le seuil de 11 salariés, quelles sont celles qui selon vous sont les plus dissuasives ?

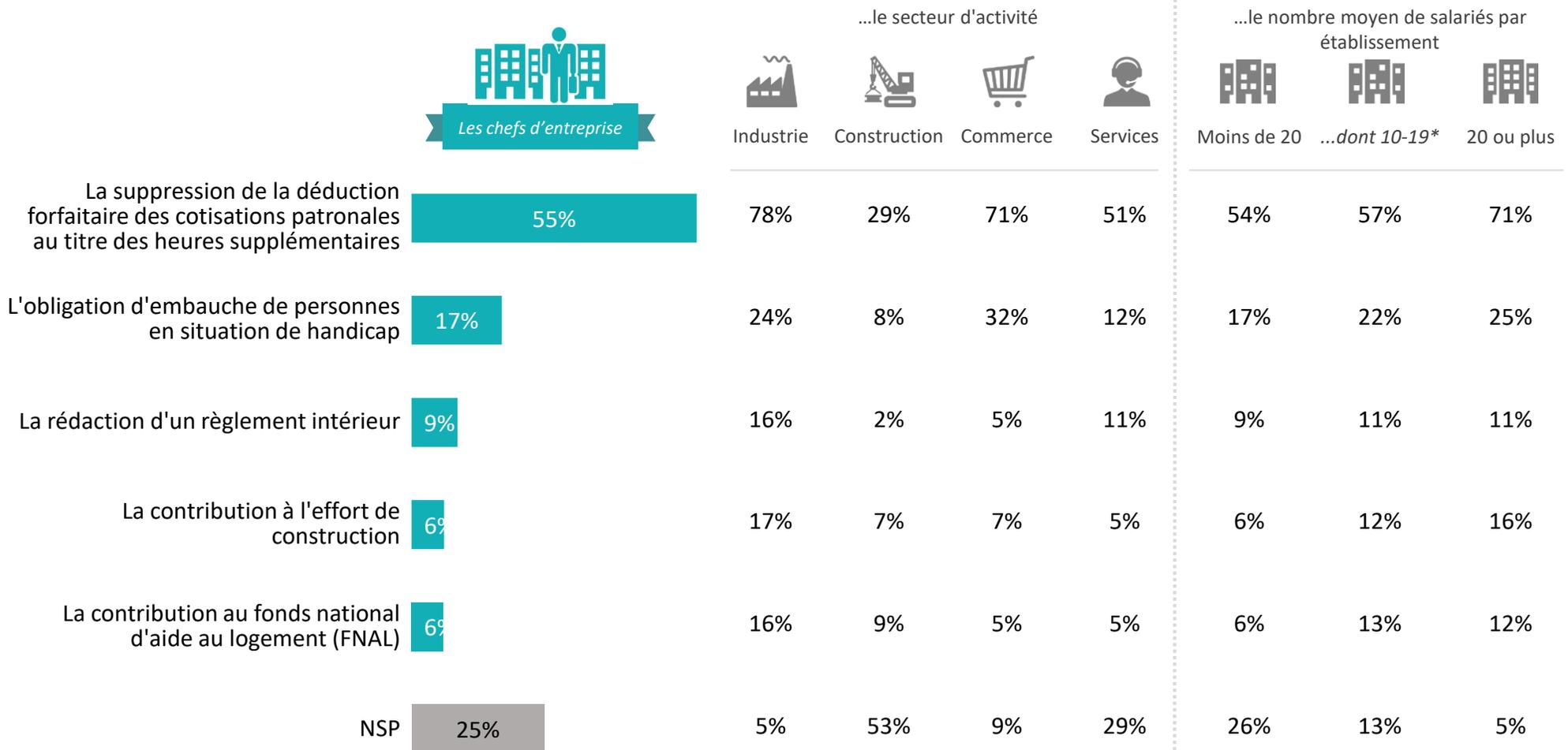
(Total supérieur à 100% - Deux réponses possibles)



“ Les obligations légales les plus dissuasives / seuil de 20 salariés

Q: Et parmi les obligations légales suivantes imposées aux entreprises qui passent le seuil de 20 salariés, quelles sont celles qui selon vous sont les plus dissuasives ?

(Total supérieur à 100% - Trois réponses possibles) / *Base faible, inférieure à 50 répondants



“ Les obligations légales les plus dissuasives / seuil de 50 salariés

Q: Et parmi les obligations légales suivantes imposées aux entreprises qui passent le seuil de 50 salariés, quelles sont celles qui selon vous sont les plus dissuasives ?

(Total supérieur à 100% - Trois réponses possibles) / *Base faible, inférieure à 40 répondants



		...le secteur d'activité				...le nombre moyen de salariés par établissement		
		Industrie	Construction	Commerce	Services	Moins de 50	...dont 20-49*	50 ou plus
L'élection d'un délégué syndical	31%	54%	4%	34%	34%	31%	38%	64%
L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	21%	16%	16%	36%	16%	20%	48%	32%
La mise en place d'un comité d'entreprise et d'un CHSCT (futur CSE)	16%	35%	11%	16%	15%	16%	19%	19%
La prévention de la pénibilité	8%	25%	5%	7%	7%	8%	23%	17%
La participation	6%	30%	2%	6%	5%	6%	11%	10%
NSP	36%	8%	69%	24%	37%	36%	8%	4%



“opinionway

15 place de la République 75003 Paris

« Rendre le monde intelligible pour agir aujourd’hui et imaginer demain. »